

Årsrapport

2022 - 2023





KNI A/S · ÅRSRAPPORT 2022 - 2023

Layout & Fotos: KNI Marketing, Mads Pihl, Uri Golmann
Offentliggørelse: Juni 2023



INDHOLD

FORORD

- 4 Forord

PÅTEGNINGER & NØGLETAL

- 7 Ledespåtegning
- 8 Den uafhængige revisors påtegning
- 10 Hoved- og nøgletal

LEDELSESBERETNING

- 11 Den økonomiske udvikling
- 14 Udviklingen i vores forretningsområder
- 17 Strategi
- 19 Risici
- 20 Forventninger til fremtiden

SAMFUNDSANSVAR

- 25 Sundhed og trivsel
- 28 Kvalitetsuddannelser
- 29 Ansvarligt forbrug og produktion
- 32 Partnerskaber for handling

ÅRSREGNSKAB

- 40 Resultatopgørelse
- 41 Balance
- 43 Egenkapitalopgørelse
- 45 Pengestrømsopgørelse
- 46 Noter
- 58 Regnskabspraksis

GOVERNANCE & OVERSIGTER

- 62 Bestyrelse og direktion
- 64 Corporate Governance
- 66 Selskabsoplysninger, koncernoversigt og ledelse

Forord

2022 har været et anderledes år. Stigende inflation og krigen i Ukraine har skabt mange forstyrrelser i markederne både indenfor fødevarer og brændstoffer. Vores kunder har ligesom resten af verden, oplevet stigende priser på fødevarer. Derimod har brændstofpriserne for den almindelige husholdning i Grønland været stabile og historisk lave til trods for de store udsving og rekordhøje niveauer på verdensmarkedet. Det skyldes, KNI har indgået flerårige sikringer af brændstofpriserne, for at imødekomme forsyningspligten af brændstoffer til alle bygder og byer i Grønland. Dette understreger den særlige rolle, som KNI har for hele landet, og som vi med snart 250 års erfaring arbejder for at udfylde hver dag.

En tilbagevenden til en normal hverdag i KNI

I 2022 er dagligdagen i KNI vendt tilbage til normalen efter et par år med oprydning i manipulerede regnskabsposter og rejserestriktioner som følge af Corona.

Den juridiske vurdering af sagerne om manipulation af regnskaber er afsluttet, og har ført til politianmeldelse af en tidligere medarbejder.

Ophævelsen af restriktionerne af Corona har betydet fornyet travlhed. Medarbejdere fra Servicecenteret i Sisimiut har igen kunnet støtte og supportere driften, ved at være til stede i butikker og tankanlæg for at give en hånd med. Vi har genoptaget vores uddannelses- og mødeaktiviteter hvor medarbejdere ikke kun mødes digitalt over Teams, men også fysisk. Det har stor værdi for selskabet, og året har været præget af gensynsglæde blandt medarbejderne.

Jeg er meget glad for at trivselsundersøgelser blandt medarbejderne endnu en gang viser meget høje indekstal. Dette bekræfter, at der er en grundlæggende stor arbejdsglæde og høj grad af loyalitet blandt vores med-

arbejdere. Det er afgørende for, at KNI kan levere de ydelser som selskabet er sat i verden for, og med den ønskede service.

At drive en virksomhed som KNI, med aktiviteter på alle bosteder i et stort og til tider ufremkommeligt land, er kompleks - og at løse opgaven kræver både overblik og god planlægning. Samtidigt ved vi, at det ikke altid går, som vi planlægger. Vi udfordres af vejret, og vi laver fejl. Det første er et vilkår, men det andet skal vi blive bedre til at undgå.

Året har vist, at vi skal blive endnu bedre til at forstå vores kunders behov, så vi sammen kan sikre et varieret og relevant sortiment, samtidigt med en sund udvikling af selskabet. Dette vil have vores fokus i det fremadrettede arbejde.

Strategi

Samfundet er i forandring og vi har derfor i 2022 genbesøgt vores strategi, og foretaget justeringer så vi bedre kan håndtere de væsentlige udfordringer vi står overfor. Samfundet forandrer sig hurtigere og mere grundlæggende end nogensinde tidligere. Det giver nye samfundsmæssige behov og udfordringer - men det giver også nye muligheder. For at tilpasse KNI til et land i bevægelse, har vi lagt en ny strategi for 2023 - 2026.

Åbningen af de nye lufthavne i Nuuk, Ilulissat og Qaqortoq vil uden tvivl forstærke den vedvarende urbanisering, og svække indtjeningsgrundlaget yderligere i de bygder og byer hvor KNI har forsyningspligt.

Den planlagte ændring af emballagebekendtgørelsen har betydet, at Nuuk Imeq har besluttet, at produktionen af øl og vand skal stoppe med udgangen af 2023. Som enedistributør af disse produkter i hele landet skal vi tilpasse os en ny markedssituation.

Forandringerne er markante og vi skal selvfølgelig justere KNIs forretningsgrundlag, så vi også i fremtiden kan løfte vores forsyningspligt og fastholde serviceniveauet indenfor vores kerneaktiviteter.

Tak for et begivenhedsrigt år

2022 var et begivenhedsrigt år, som igen understregede KNIs vigtige rolle i forsyningen af Grønland med fødevarer og brændstoffer. Det er sket i et tæt samarbejde med vores leverandører og ejere, som hver især fortjener en tak.

Også en stor tak til vores mange kunder, som både fortæller os, når I påskønner vores indsats, og også giver udtryk for, hvad vi kan gøre bedre. Vi sætter pris på begge.

Endelig skal lyde en stor tak til alle medarbejdere, som hver dag yder en kæmpe indsats for, at vi som selskab fortsat er berettiget til at forsyne hele landet med fødevarer og brændstoffer.



Jeppe Jensen
CEO

Jeppe Jensen
Jeppe Jensen
Administrerende direktør



LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for KNI A/S for regnskabsåret 1. april 2022 til 31. marts 2023.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. marts 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. april 2022 – 31. marts 2023.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Sisimiut, den 14. juni 2023.

Direktion:

Jeppe Jensen

Administrerende direktør

Bestyrelse:

Inger Eriksen

Formand

Michael Skourup

Næstformand

Annette K. Sadolin

Lone Møller Olsen

René E. Fleischer

Dorthea Isaksen

Jonas Aronsen

Majaq Heilmann

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Til kapitalejeren i KNI A/S

Konklusion med forbehold

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet, bortset fra den mulige indvirkning på sammenligningstallet for vareforbruget af det forhold, der er beskrevet i afsnittet Grundlag for konklusion med forbehold, giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. marts 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. april 2022 - 31. marts 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for KNI A/S for regnskabsåret 1. april 2022 - 31. marts 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen ("regnskabet").

Grundlag for konklusion med forbehold

Vi blev valgt som revisorer for selskabet på den ordinære generalforsamling i oktober 2021. I forbindelse med aflæggelse af årsrapporten for 2020/21 den 8. oktober 2021, blev der af den tidligere revisor taget forbehold for værdiansættelsen og tilstedeværelsen af detail- og engrosvarer, der udgjorde DKK 533 mio. i koncernregnskabet og DKK 498 mio. i moderselskabsregnskabet pr. 31. marts 2021. Vi tog som følge heraf forbehold for værdiansættelsen og tilstedeværelsen af detail- og engrosvarer pr. 31. marts 2021 og for den mulige afledte effekt på vareforbruget i 2021/22 i årsrapporten for 2021/22.

En fejl i varebeholdningerne pr. 31. marts 2021 vil fortsat påvirke vareforbruget for 2021/22, hvorfor vi fortsat tager forbehold for den eventuelle afledte effekt på vareforbruget i 2021/22 af forbeholdet for værdiansættelsen og tilstedeværelsen af detail- og engrosvarer pr. 31. marts 2021.

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for reviso-

rs etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion med forbehold.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdekke væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at

der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den xx. juni 2023

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 77 12 31

Thomas Wraae Holm
statsautoriseret revisor
mne30141

Jakob Thisted Binder
statsautoriseret revisor
mne42816

HOVED- OG NØGLETAL for koncernen

Hovedtal

(mio. DKK)

1/4 - 31/3 1/4 - 31/3 1/4 - 31/3 1/4 - 31/3 1/4 - 31/3
2022/23 2021/22 2020/21 2019/20 2018/19

Resultat

Nettoomsætning	2.997,4	2.443,7	2.481,6	2.535,0	2.474,6
Resultat af primær drift (EBIT)	269,3	160,0	35,7	109,0	149,4
Resultat af finansielle poster	(30,2)	(24,9)	(22,6)	(25,1)	(36,0)
Resultat før skat	239,1	135,1	13,0	83,9	113,4
Årets resultat	234,6	89,6	12,8	54,5	75,5

Balance

Anlægsaktiver	888,8	842,4	770,5	1.118,4	1.049,8
Varebeholdninger	857,0	796,8	859,6	971,0	890,2
Varedebitorer	117,3	99,0	84,3	76,7	81,8
Egenkapital	1.376,2	1.535,2	1.054,4	1.027,0	1.086,0
Balancesum	2.323,8	2.633,9	2.060,8	2.254,1	2.112,0
Investeringer i materielle anlægsaktiver	98,4	125,4	116,0	141,8	154,3

Nøgletal

1/4 - 31/3 1/4 - 31/3 1/4 - 31/3 1/4 - 31/3 1/4 - 31/3
2022/23 2021/22 2020/21 2019/20 2018/19

EBIT - margin (%)	9,0%	6,5%	1,4 %	4,3 %	6,0 %
Afkast af investeret kapital (%)	33,3%	31,7%	12,9 %	14,4 %	18,8 %
Nettoomsætning / Investeret kapital	3,2	3,7	3,4	2,0	2,1
Finansiell gearing	0,3	0,4	0,7	0,8	0,7
Egenkapitalens forrentning (%)	17,1%	5,8%	1,2 %	5,3 %	6,9 %
Soliditetsgrad (%)	59,2%	57,6%	51,2 %	45,6 %	51,4 %
Nettorentebærende gæld / EBITDA	1,92	3,28	8,22	4,40	3,35



LEDELSESBERETNING

Året har været præget af en høj økonomisk aktivitet i Grønland med lav arbejdsløshed, som har smittet positivt af på KNI. Turismen har bidraget hertil, da erhvervet efter et par års dvale er tilbage på sporet, efter Corona-restriktionerne er ophævet. Det har givet travlhed, både indenfor salg af detail- og engrosvarer ligesom salg af brændstoffer er steget som følge af de mange krydstogtsanløb.

KNI koncernen leverer et resultat på 239,1 mio. DKK. før skat i regnskabsåret 2022/23.

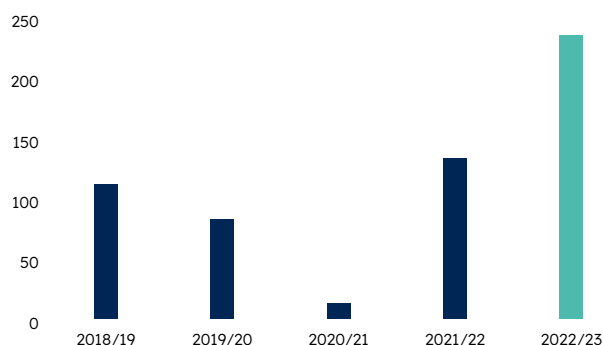
Årets resultat er meget tilfredsstillende men usædvanligt. Salg af detail- og engrosvarer er stabiliseret efter et par atypiske år bl.a. pga. Corona-restriktionerne, og bidrager til det forbedrede resultat. Men indtjeningen er især påvirket af rekordlevering af brændstoffer til krydstogtskibe, og den ekstraordinære udvikling i verdensmarkedspriserne for brændstoffer der har været i 2022. Tingen i indkøb af brændstoffer til krydstogtskibe, trawlere og flådefartøjer har været gunstig i forhold til leveringstidspunktet til disse.

Det er positivt vi har kunnet imødekomme efterspørgslen afledt af den høje aktivitet generelt, og især fra den øgede turisme, da indtjeningen herfra bidrager væsentligt til de nødvendige investeringer, der skal foretages til renovering af tankanlæg, butikker og lagre.

Den økonomiske udvikling

Årets resultat før skat er 239,1 mio. DKK før skat og er 104 mio. DKK højere end sidste regnskabsår. Der er som sidste år foretaget en nedskrivningstest af selskabets anlægsaktiver, og denne har ikke givet anledning til nye nedskrivninger.

KNI i alt – udvikling i resultat før skat (t. DKK)

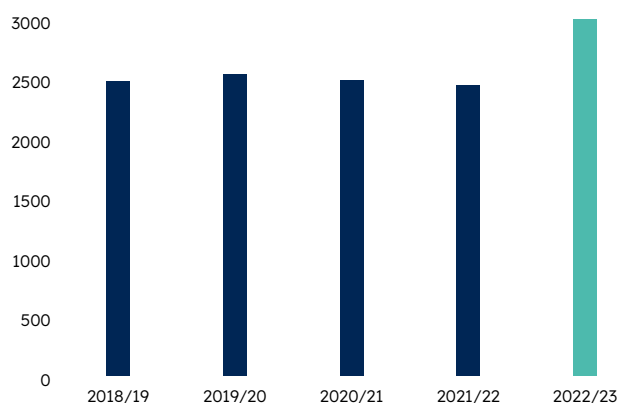


Årets resultat efter skat er 234,6 mio. DKK. Resultatet efter skat er påvirket af, at egenkapitalen i Neqi er genetableret ved en gældseftergivelse, hvilket har givet et skattefradrag.

Omsætning

Omsætningen er realiseret med 2.997 mio. DKK, hvilket er en stigning på 553 mio. DKK i forhold til sidste år. Udviklingen er sammensat af en stigning i omsætningen i Varedivisionen på 6 % og en stigning i omsætningen i Energidivisionen på 47 %. Udviklingen i Energidivisionen er primært drevet af en øget aktivitet i levering af bunkersolie til krydstogtskibe samt verdensmarkedspriserne på brændstoffer.

KNI i alt – nettoomsætning (t. DKK)



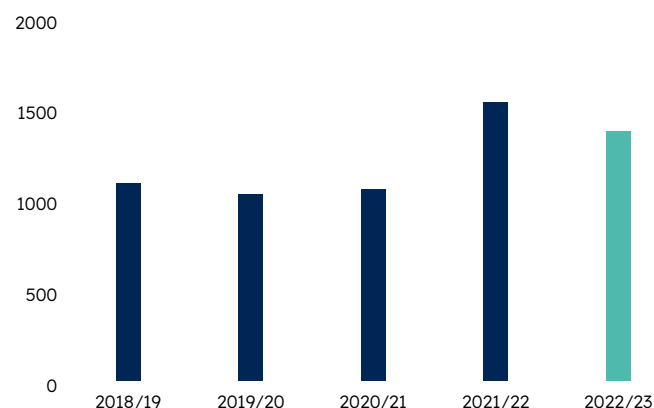
Omkostninger

Omkostningerne er øget med 468 mio. DKK og skyldes stigende omkostninger til vareforbrug. Dette skyldes især stigende verdensmarkedspriser på brændstoffer. Andre eksterne omkostninger og personaleomkostninger er på indeks 100 i forhold til året før.

Balance

Koncernens egenkapital er faldet fra 1.535 mio. DKK pr. 31. marts 2022 til 1.376 mio. DKK pr. 31. marts 2023.

KNI i alt – egenkapital (t.DKK)



Udviklingen i egenkapitalen er sammensat af værdien af årets resultat og bevægelser i markedsværdien af de finansielle instrumenter efter fradrag af udskudt skat.

Markedsværdien af de finansielle instrumenter er faldet med 526 mio. DKK fra 1. april 2022 til 31. marts 2023 før regulering af udskudt skat. Værdien er ved udgangen af regnskabsåret 2022/23 positiv med 293 mio. DKK mod en værdi på 819 mio. DKK ved udgangen af regnskabsåret 2021/22. Årets samlede negative påvirkning på egenkapitalen kan dermed opgøres til 382 mio. DKK efter fradrag af udskudt skat.

De finansielle instrumenter etableres ved, at selskabet løbende indgår en række produkt- og valutasikringer for at sikre stabile forbrugerpriser på flydende brændstoffer. Markedsværdien af disse sikringer opgøres på statusdagen og posteres direkte på egenkapitalen.

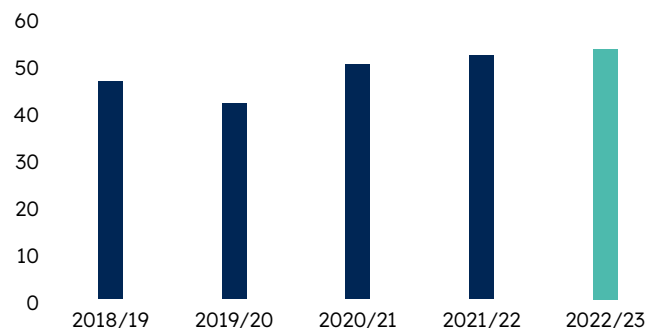
Selskabet indgår desuden renteaftækningskontrakter med henblik på at sikre selskabet mod udsving i markedsrenten. Markedsværdien af disse sikringer opgøres på statusdagen og posteres ligeledes direkte på egenkapitalen i den udstrækning at sikringerne vurderes effektive i forhold til selskabets eksponering.

Hvis markedsværdierne på de finansielle instrumenter er negative, vil dette have en negativ påvirkning på selskabets soliditetsgrad. Det er i denne forbindelse vigtigt at understrege, at hvis balancen indeholder negative markedsværdier – for så vidt angår produkt- og valutasikringer – så vil dette ikke have en negativ påvirkning på selskabets økonomiske udvikling, idet disse værdier vil være implicit indregnet i forbrugerpriserne.

For så vidt angår rentesikringer vil den andel der relaterer sig til Energidivisionen ligeledes være implicit indregnet i forbrugerpriserne, hvorimod den andel, der vedrører selskabets Varedivision vil have direkte påvirkning på selskabets økonomi.

Selskabets soliditetsgrad udgør 59,2 % med udgangen af regnskabsåret 2022/23. Soliditetsgraden er steget i forhold til sidste år. Udviklingen er påvirket af årets resultat samt udviklingen i de førnævnte markedsværdier på de finansielle instrumenter.

KNI i alt – soliditetsgrad (%)

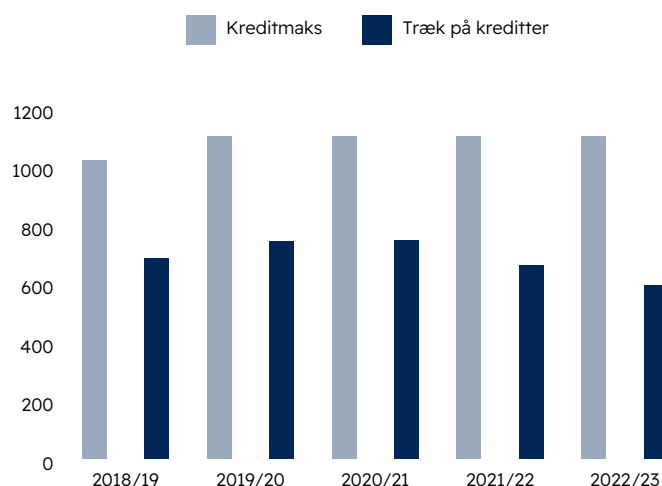


Investeringerne er med 98,4 mio. DKK 25,3 mio. DKK lavere i forhold til sidste år. Der er udbetalt et udbytte på 11,5 mio. DKK vedrørende regnskabsåret 2021/22.

Med udgangen af regnskabsåret 2022/23 havde KNI et registreret træk på 591,0 mio. DKK på kreditfaciliteterne mod 662,2 mio. DKK året før.

Selskabet har adgang til kreditfaciliteter på op til 1.100 mio. DKK, der primært skal finansiere lagerbindinger i varer og brændstoffer. Forskellen mellem aktuelt træk ultimo regnskabsåret på kreditfaciliteterne og kreditmaksimum skyldes, at kreditfaciliteterne typisk udnyttes fuldt ud i november i forbindelse med indkøb til vinterforsyning af både varer og brændstoffer. Kreditfaciliteterne anvendes ikke til investeringer og udbytte, der finansieres ved pengestrømme fra driften.

KNI i alt – træk på kreditter (t. DKK)



Udviklingen i vores forretningsområder

KNI's kerneopgave er at sikre forsyningen af fødevarer og brændstoffer til hele Grønland herunder til de bygder og mindre byer, hvor det ikke er muligt at drive butikker på kommercielle vilkår. Derudover drives lammeslagteriet Neqi i Narsaq.

Forsyningspligten af fødevarer og brændstoffer samt driften af lammeslagteriet sker på grundlag af servicekontrakter med Selvstyret. I årets løb har der været dialog med Selvstyret om en opdatering af servicekontrakterne særligt med henblik på at sikre de langsigtede rammer. Disse er endnu ikke konkluderet, men det er forventningen en endelig konklusion nås i 2023.

Vi har arbejdet med at styrke selskabets processer og kontroller og lade dette indgå i designet af et nyt ERP-system. Det vil give et bedre grundlag for at støtte hele forretningen. Efter implementeringen af et nyt Master Data System i 2022 til håndtering af stamdata for varer, der bl.a. sikrer en mere sikker platform til styring af varepriserne, har vi fokuseret på udviklingen af nye løsninger for kasser i butikkerne. Implementeringen af de nye kasser vil starte i 2023 og forventes afsluttet i 2024. Sideløbende vil vi arbejde med nye logistik- og lagersystemer samt et nyt finanssystem. Det er planen at arbejdet og implementeringen af det nye ERP-system vil være endelig afsluttet i 2025.

Efter et par svære år med Corona-restriktioner har vi i 2022 afviklet de planlagte uddannelsesaktiviteter. Udover lovpligtige kurser har flere medarbejdere afsluttet købmands- og lederuddannelser, ligesom der er gennemført kurser for tankpassere i bygderne. Vi har også sat et udviklingsarbejde i gang, med fokus på digitale platforme til afvikling af uddannelser. Det skal sikre en bedre introduktion af nye medarbejdere til deres jobfunktioner, men også relevante vejledninger ved udrulning af nye tiltag herunder førortalt kassesystemer.

Årets trivselsundersøgelse bekræftede endnu en gang en høj medarbejdertilfredshed i virksomheden. Arbejdsglæden og loyaliteten i selskabet ligger fortsat på et højt niveau med en score på henholdsvis 82 og 87. Dette er på niveau med sidste års undersøgelse. Deltagerprocenten i årets undersøgelse var væsentligt højere end sidste år, og er på 77 procent så resultatet anses for retvisende.

Den høje loyalitet blandt vores medarbejdere markeres hvert år når vi fejrer en række medarbejders jubilæer. For første gang i selskabets snart 250-årige historie har en medarbejder opnået at være ansat i 55 år. Det var varecontroller Nikolaj Svendsen fra indkøbsafdelingen der nåede den imponerende milepæl.

Varedivisionen

Årets resultat før skat i Varedivisionen er et overskud på 49,9 mio. DKK mod 30,8 mio. DKK sidste år. Både detail- og engrosforretningen bidrager til forbedringen af resultatet.

Aktiviteterne i detailforretningen har været positivt påvirket af, at de udfordringer vi havde forrige år med overgangen til Reitan som ny leverandør af fødevarer, nu er løst. Vi har fået opbygget nye rutiner og processer der har givet en mere sikker håndtering af samarbejdet. Dette giver ro til en udbygning af samarbejdet, hvor ambitionen er, at vi skal blive dygtigere til at udnytte mulighederne for at indkøbe de særlige kampagnevarer, som Reitan også har i sit sortiment til glæde for vores kunder.

I året har vi også åbnet en ny nærbutik i Uummannaq, der skal styrke vores tilstedeværelse i byen. Som noget nyt er der åbnet en slagterafdeling i butikken i Aasiaat, så vi kan tilbyde kunderne et udvalg af fersk kød, der kan lette hverdagens planlægning af madlavning. Hvis tiltaget bliver en succes, er det planen at udvide dette tilbud til andre byer.

Resultatet i detailforretningen er negativt påvirket af, at der har været afholdt ekstraordinært mange kampagner og lokale markeder i år med stærkt nedsatte priser på tøj og andre nonfood varer. Som andre butikskæder rammer vi ikke altid plet i forhold til efterspørgslen på varer, og der er i året foretaget en grundig gennemgang og oprydning af lagerbeholdninger af disse. Det er en særlig udfordring når vi skal disponere varer til butikker i bygder med helt ned til 15 indbyggere, og det kan ikke undgås, at der sker fejldisponeringer. Som noget nyt besluttede vi, at restpartierne, som trods store prisnedsættelser ikke kunne sælges i de lokale butikker, blev sendt til de største byer, hvor der blev afholdt markeder. Der var stor interesse for disse markeder, men det gav også anledning til en række negative reaktioner fra vores kunder. Vi har begået fejl i processen som vi skal lære af, så vi bliver bedre til at komme af med varerne i lokalområdet, men vi bliver nødt til at udnytte alle muligheder for at komme af med restpartier i stedet for at kassere og smide varerne ud. Dette kan aldrig blive en holdbar løsning.



For at lette kontakten til vores kunder og medvirke til et renere miljø, er vi overgået til en digital tilbudsavis, og printer således ikke længere tilbudsaviser. Overgangen til en 100 % digital tilbudsavis, som i øvrigt er den første i hele Rigsfællesskabet, vil sikre at vores kunder hele tiden er opdateret på de løbende tilbud og kampagner.

Vi har også arbejdet videre med vores Meqqusaalik tøj-kollektion. Med afsæt i landets myter og med et umiskendeligt præg af vores traditioner udvikler, og tilbyder vi kvalitetstøj som et prisbilligt alternativ til internationale tøjmærker. Vores kunder har taget rigtig godt imod initiativet, og vi mærker også en efterspørgsel fra kunder i de større byer, som vi desværre ikke har kunnet imødekomme. Der arbejdes derfor på at etablere en webbutik så kunder i hele Grønland kan købe Meqqusaalik.

Aktiviteterne i engrosforretningen har været positivt påvirket af at samfundet er genåbnet efter at Corona-restriktionerne er ophævet. Efterspørgslen på øl/vand produkter fra Nuuk Imeq er normaliseret og de virksomheder som betjener turistbranchen, har øget deres efterspørgsel af især fadøl - ikke mindst fra det grønlandske bryggeri Qajaq Brewhouse i Narsaq.

Den strategiske indsats for at øge salget af fødevarer til engroskunder viser fortsat fremgang. KNI har øget tilstedeværelsen med åbningen af en engrosbutik i Aasiaat der supplerer engrosbutikkerne i Nuuk, Sisimiut og Ilulissat. For at styrke konkurrenceevnen har vi desuden skiftet leverandør af food, så vi kan tilbyde et mere vari-

eret og konkurrencedygtigt foodsortiment.

I året er der investeret for 23,4 mio. DKK i Varedivisionen. Udover de ovenfor nævnte initiativer i de større byer, er der bl.a. investeret i et nyt fryselager i Narsarmijit til erstatning for et meget gammelt og nedslidt fryselager. Butikken i Kulusuk er blevet moderniseret med udskiftning af butiksinventar herunder nye køle- og frysemontrer. Der er bygget en ny personalebolig i Qaanaaq og personaleboligen i Ikerasak er renoveret.

Niveauet afspejler ikke det nødvendige behov for investeringer. KNI har en varieret bygningsmasse bestående af butikker, lagre og personaleboliger, der alle kræver individuelle løsninger. Mange af bygningerne er gamle, og det er ikke realistisk at opgradere bygningsmassen på kort sigt. Selskabet kigger derfor ind i et 30-årigt investeringsscenarie, der kræver en prioritering af ressourcerne. Det er nødvendigt at have et kritisk blik på, hvilke bygninger, der skal renoveres, og nye løsninger skal udtænkes til de bygder hvor befolkningstallet er faldet markant.

Energidivisionen

Årets resultat før skat i Energidivisionen er et overskud på 188,1 mio. DKK mod 112,4 mio. DKK sidste år. Forbedringen skyldes en stærk udvikling i det kommercielle salg som ikke er reguleret af servicekontrakten.

Resultatet er skabt i et år, hvor verdensmarkedspriserne på brændstoffer er øget kraftigt og haft store udsving. Dette har ikke påvirket priserne på brændstoffer til den almindelige husholdning i Grønland. Vi har over flere år kunnet fastholde brændstofpriserne til disse som følge af indgåede sikringer. Det samme gælder ikke for salg af brændstoffer til krydstogtskibe, trawlere samt internationale flådefartøjer og fly. Disse indkøbes og afregnes på grundlag af aktuelle verdensmarkedspriser. Indtjeningen på denne aktivitet har været ekstraordinær god. Både som følge af en gunstig timing imellem indkøbet og leverancetidspunktet, men også som følge af en kraftig stigende efterspørgsel på brændstoffer til krydstogtskibe, flådefartøjer og internationale fly. Meget af denne efterspørgsel opstod med meget kort varsel i forlængelse af at myndighederne ophævede rejserestriktionerne som følge af Corona.

Til trods for den stigende efterspørgsel og dele af den kom med meget kort varsel, har der ikke været forsyningsproblemer, og alle bygder og byer har fået leverancer som planlagt. Som noget ganske usædvanligt bidrog vi også med leverancer til Island. I sommeren 2022 havde Island store udfordringer med forsyning af brændstoffer og meget lave beholdninger. Her løste KNI et akut problem, der kunne have medført at Island ikke havde tilstrækkelig med brændstoffer i en kortere periode.

I året er der investeret for 66,9 mio. DKK. KNI har fortsat renoveringer af eksisterende tankanlæg i bygder og byer herunder importanlægget i Kangerluarsoruseq. Der er også investeret i et nyt havneanlæg i Uummannaq, som skal øge sikkerheden ved levering af brændstoffer. Tidligere lå skibet for anker med lange brændstofslanger, der blev tilkoblet indpumpningsanlæg på land. Isfjelde der bevæger sig med en hastighed på op til flere knob, var årsag til at indpumpningen ofte måtte afbrydes. Sikkerheden for skib og besætning, forsyningssikkerhed og miljøhensyn er forbedret markant med det nye havneanlæg.

Brent råolie - prisudvikling



Investering i et tankanlæg til jet-fuel i Nuuk er igangsat for at kunne levere brændstof til den kommende lufthavn. Næste skridt er at tilpasse tankkapaciteten til jet-fuel i Ilulissat. Det vil også være nødvendigt at øge benzinkapaciteten generelt, idet efterspørgslen på benzin har været kraftigt stigende, særligt i Nordgrønland, hvor fiskeriet efter hellefisk foregår. F.eks. er vinterforbruget i Ilulissat steget til det dobbelte på 10 år, hvilket giver udfordringer med tilstrækkelig benzinkapacitet i islægningsperioden.

Bemandingen af tankanlæggene er nogle få steder udfordret, særligt i Nordgrønland hvor der er stor efterspørgsel på arbejdskraft med de rette kvalifikationer. Udfordringerne er dog løst så forsyningssikkerheden har kunnet opretholdes. Det er også tilfredsstillende, at vores medarbejdere fortsat lever op til de krav der sikrer at vi kan opretholde ISO 14001 og 9001 certificeringen. Den årlige kontrol af vores processer blev gennemført i Paamiut af en ekstern auditor fra Bureau Veritas.

Datterselskaber

Årets resultat i datterselskaberne efter skat – indarbejdet som tilknyttede virksomheder under moderselskabet – er et underskud på 0,3 mio. DKK mod et underskud på 9,9 mio. DKK sidste år.

Resultatet afspejler flere modsatrettede effekter.

Ejendomsselskaberne har et samlet overskud på 3,2 mio. DKK.

Neqi realiserer et underskud på 2,5 mio. DKK. Aftalen mellem KNI og Selvstyret om stabilisering af driften i Neqi er effektueret. Dette indebærer at egenkapitalen i selskabet er genetableret ved at KNI har eftergivet selskabets gæld, og Selvstyret har hævet servicekontraktbetalingen med 8 mio. DKK. Parterne er stadig i dialog om en langsigtet løsning for selskabet.

Strategi

Grundlaget for KNI's nuværende strategi blev lagt i 2013, hvor bl.a. virksomhedens mission og vision blev formuleret. Den overordnede retning var en lønsom forretning, som forstod kundernes behov. Dette udgangspunkt er videreført i de to seneste strategier med et fortsat øget fokus på indfrielse af kundebehov og udvikling af samfundet.

KNI er på mange måder lykkedes med denne strategi, og er i dag en virksomhed med en stærk grønlandsk identitet, hvis tilstedeværelse er omdrejningspunktet for levevilkårene og tilværelsen i store dele af landet. Det vil vi holde fast i.

Håndteringen af en række uønskede sager har dog krævet fuldt fokus de seneste år og har medført, at mange initiativer er sat på standby. En oprydning i selskabets regnskaber viser, at dele af virksomheden i dag ikke genererer den nødvendige økonomi til at opretholde en sund forretning. Sagerne tiltrak sig stor opmærksomhed i samfundet, og havde en negativ indvirkning på selskabets image, troværdighed og medarbejdertrivsel.

Den nye strategi fokuserer på KNI's forretningsmæssige hovedudfordringer og på en videreudvikling af selskabet. Selskabet skal blive endnu bedre rustet til at varetage de vigtige og grundlæggende samfundsopgaver i alle dele af landet. De strategiske tiltag skal medvirke til en sund økonomi i alle dele af KNI – med særligt fokus på Varedivisionen – så det voksende investeringsefterslæb på selskabets bygningsmasse igen reduceres. Det kræver effektiviseringer og fokus på nye forretningsområder, men det kræver også en modernisering af IT-systemerne, så de kan understøtte den videre forretningsudvikling. Dertil kommer en række tiltag, som skal sikre en høj arbejdsglæde blandt medarbejderne og bedre evne til at tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere.

Samfundet er i forandring, og det udfordrer eksisterende strukturer og måder at gøre tingene på i KNI, men det giver også nye muligheder. KNI skal finde løsninger på de langsigtede strukturelle udfordringer og samtidig være bedre til at se og udnytte de muligheder, der opstår i kølvandet på forandringerne i samfundet.

Vi vil holde fast i de gode ting, der er opbygget i KNI gennem mange år, og vi vil sætte ambitiøse mål for løsninger på de udfordringer, der står foran os. Det betyder også, at vi skal skabe en dynamisk arbejdsplads, der tør gennemføre nødvendige forandringer, og gentænke måden vi løser vores opgaver på.

Strategiske målsætninger

I den nye strategi der løber til 2026, har vi defineret 5 overordnede målsætninger, der vil være sigtelinjerne i vores videre arbejde med strategien.

En økonomi i balance

KNI's økonomi skal være sammenhængende og i balance. Vi skal skabe tilstrækkeligt med overskud til at kunne investere i vores infrastruktur, systemer og ansatte, så KNI på lang sigt også kan levere sine kerneydelser.

KNI har i dag et stort renoveringsefterslæb på sine bygninger og tankanlæg. Der er også et behov for at investere i digitale løsninger, der kan understøtte selskabet fremadrettet. Det er vigtigt, at KNI opnår en stærkere økonomi, så det undgås, at der på lang sigt opbygges yderligere efterslæb.

KNI's økonomi er under pres – særligt i Varedivisionen – og vi skal ændre måden vi gør tingene på for at selskabets økonomi igen er i balance. Ellers vil der opbygges en større regning, som overlades til eftertiden at håndtere.

Vi skal kunne servicere selskabets gæld og ejerens krav til udbytte.

En økonomi i balance betyder også, at selskabet ikke skal tjene mere, end der er nødvendigt for at opretholde selskabet og dets kerneformål samt forpligtelser.

En dynamisk og attraktiv arbejdsplads

Vi vil være en dynamisk arbejdsplads, hvor forandringer er velkomne, og hvor vi prioriterer de ambitiøse, langsigtede løsninger frem for de nemme kortsigtede.

KNI skal være kendetegnet ved et sundt og produktivt arbejdsmiljø, hvor forsyningsopgaverne løses i et effektivt samarbejde på tværs af enheder og lokationer.

Vi tror på, at medarbejdere trives bedst og dermed præsterer bedre på en arbejdsplads, hvor lederne motiverer gennem inddragelse og anerkendelse – og hvor gode ideer altid får taletid.

Med et bredt online uddannelses- og kursusprogram, der har fokus på kompetenceløft inden for de daglige driftsopgaver, vil vi sikre bedre og mere ensartede kundeoplevelser, og at engagerede medarbejdere kan få en karriere i KNI – uanset hvor de bor og arbejder.

Et stærkere fundament for forandringer

Vi skal skabe et bedre fundament for forandringer i KNI, ved at styrke vores kerneprocesser og udvikle selskabets digitale løsninger, så de understøtter forretningen og fremtidig vækst.

Det har i mange år været tungt at skabe forandringer i KNI, da selskabet mangler moderne digitale løsninger til at understøtte forretningen. Det er en stopklods for fremtidig udvikling.

Vi skal kunne gribe de muligheder, der er for at hente ny indtjening og forretning. Derfor vil vi vælge bedre digitale løsninger og have fokus på at udvikle vores forretningsprocesser.

Samtidig skal vi sikre et stærkt fundament ved at have et kontrolmiljø, der gør, at forretningen drives efter moderne standarder.

Vækst gennem tilpasninger og innovation

Vi vil skabe vækst gennem udvikling af nye eller eksisterende forretningsområder indenfor vores kerneaktiviteter. Gerne gennem partnerskaber når det skaber den bedste løsning, men også alene når det er den mest logiske model.

Vores samfund og kultur påvirkes og inspireres i stigende grad af verdenen omkring os, og det skaber konstant nye muligheder, behov og udfordringer. Vi ser det både som et vilkår og et sundhedstegn.

Med et særligt fokus på vores engrosforretning vil vi udvikle mere robuste helhedsløsninger for at øge vores omsætning i vækstområderne – og hvor det styrker serviceniveau og konkurrenceevne indgår vi partnerskaber.

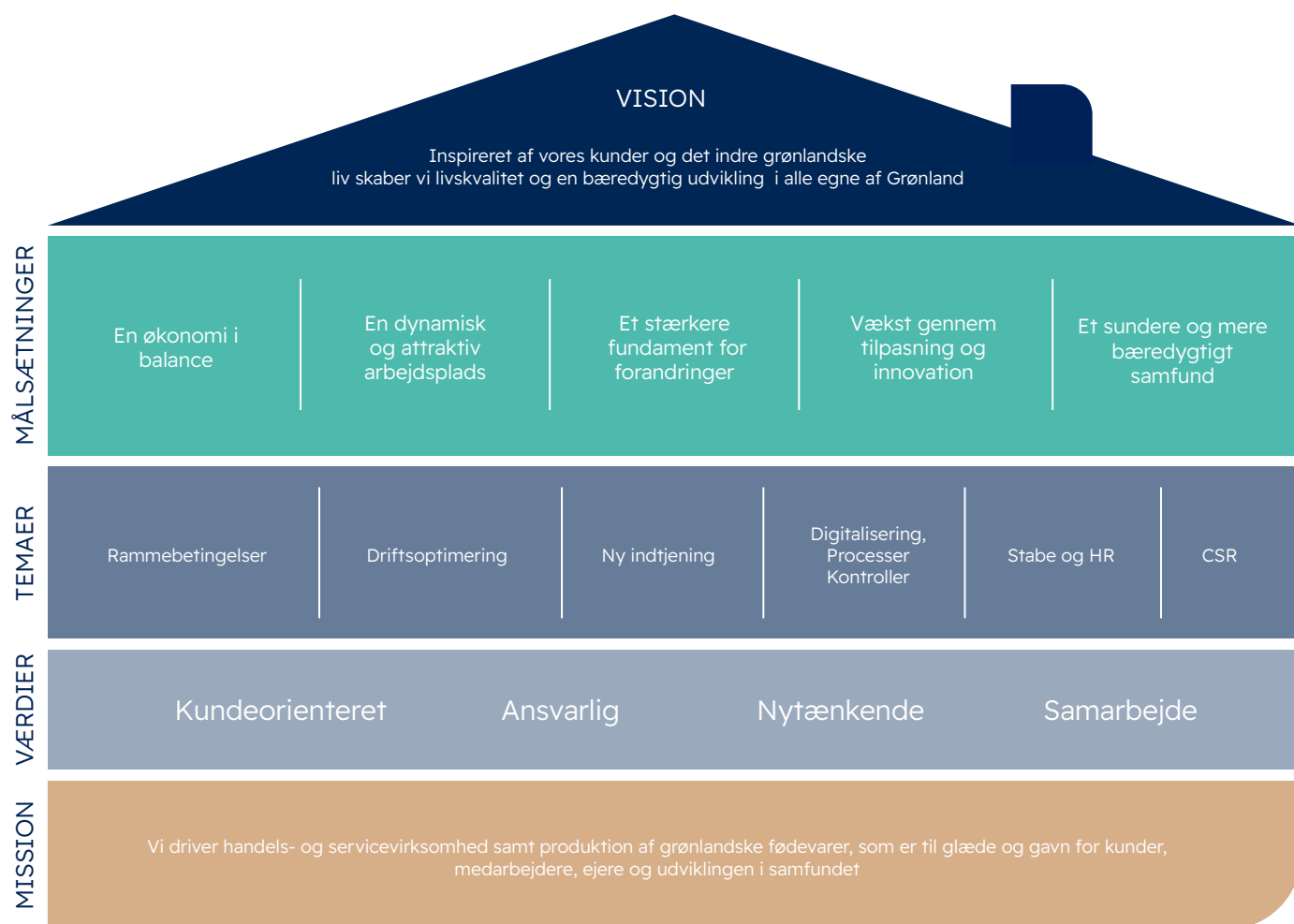
Vi arbejder målrettet med innovation og udvikling af vores egne grønlandske produkter indenfor beklædning og brugskunst. Det er i vekselvirkningen mellem globalisering, den grønlandske hverdag og kulturhistorie at vi finder inspirationen til vores arbejde med udvikling af særlige KNI produkter.

Der er tre krav til produkterne: De skal være til gavn og glæde i vores samtid, de skal have kommerciel værdi og de skal være med til at styrke KNI's image.

Et sundere og mere bæredygtigt samfund

KNI vil spille en aktiv rolle i arbejdet for et bedre og stærkere Grønland – alene og i brede samarbejder.

Med vores forsyningsopgaver skaber vi fundamentet for befolkningens hverdag i alle de lokalsamfund vi agerer i – uanset deres størrelse og beliggenhed. Den virkelighed sætter ramme og retning for, hvordan vi arbejder med sundhed og bæredygtighed.



Alle har ret til et sund og godt liv, og det er samtidigt en forudsætning for at udvikle et bæredygtigt samfund. Derfor har vi et særligt stort engagement i at løfte folkesundheden. Det er et langt træk, og vi vil gerne være en af dem, der går forrest.

Vi forholder os til sundhed i bredeste forstand: Det handler mindre om at tælle kalorier, men mere om, at inspirere til et liv med en god fysisk og mental balance.

Vores sundhedsindsatser skal være i samklang med grønlandsk kultur og værdier, så både kunder og medarbejdere finder dem inspirerende, og ser dem som realistiske forslag til en sundere hverdag.

Sideløbende med vores sundhedsindsatser arbejder vi med bæredygtighed på flere niveauer i hele selskabet. Reduktioner, udfasninger, energioptimeringer smat implementeringer af bæredygtige digitale løsninger og returløsninger på egne plastprodukter.

Risici

KNI identificerer løbende selskabets specifikke risici, der kan påvirke selskabet positivt såvel som negativt. Mindst én gang årligt opdateres og gennemgås risikoprofilen af bestyrelsen og på grundlag heraf formuleres konkrete politikker og indsatser ligesom strategien evalueres.

Urbanisering og nye rammebetingelser

Der foregår en vedvarende urbanisering fra de markeder hvor KNI har pligt til at drive butikker. Åbningen af de nye lufthavne i Nuuk, Ilulissat og Qaqortoq risikerer at forstærke denne tendens og kan kræve yderligere tilpasninger af vores serviceniveau.

Befolkningsgrundlaget de steder hvor KNI driver butikker, er i perioden fra år 2000 til i dag faldet med 6000 indbyggere. Selvom der i samme periode har været en gunstig erhvervsudvikling i Uummannaq og i Upernavik distrikter, mindskes de øvrige lokale økonomier hvilket sætter indtjeningen under pres. Det er kritisk for KNIs evne til selv at finansiere de nødvendige investeringer i butikker og lagre.

Den planlagte ændring af emballagebekendtgørelsen vil også føre til forandringer. Nuuk Imeq har besluttet at de stopper deres produktion af øl og vand med udgangen af 2023. Som enedistributør af deres produkter i Grønland vil vi derfor allerede på kort sigt skulle tilpasse os den nye markedssituation.

KNI har løbende absorberet de ændrede vilkår gennem besparelser og forbedringer, uden at det er gået ud over forsyningspligten og serviceniveauet. Men de nye forandringer der kommer oveni den løbende urbanisering, kræver at aftalegrundlaget med Selvstyret som blev udviklet i starten af 2000 skal revurderes. Denne dialog er påbegyndt og det er vores forventning, at en konklusion herom nås inden udgangen af 2023.

Forsyningspligt

KNI's kerneaktivitet er forsyningspligten af fødevarer og brændstoffer til hele Grønland, og derfor stiller vi store krav til leverandører af disse og tilstræber langvarige og stabile samarbejdsaftaler. Dette vedrører både i forhold til indkøb af fødevarer og brændstoffer, transport og distribution af disse og finansiering men også i samarbejdet med entreprenører til renoveringer, vedligeholdelse og nyinvesteringer i tankanlæg, butikker og lagre.

Finansielle risici

KNI indkøber brændstoffer der handles til verdensmarkedspriser, som er været meget svingende. For at afdække risikoen for prisudsving og sikre stabile forbrugerpriser, foretager KNI afdækning af såvel risikoen for olieprisudsving som risikoen for udsving i anvendte valutaer. Disse sikres efter godkendt mandat fra Naalakkersuisut.

KNI's fremmedfinansiering er i al væsentlighed optaget med variabel rente. For at afdække denne risiko har KNI tegnet sikringskontrakter, der konverterer den variable rente til fast rente. Ved regnskabsårets slutning er renterisikoen halvt afdækket.

KNI's likvide beredskab vurderes at have en størrelse, der er tilstrækkeligt til, at KNI til enhver tid kan honorere sine forpligtelser. Beredskabet forefindes i form af uudnyttede trækingsrettigheder.

For at mindske risikoen for, at fremmedfinansieringen bortfalder, anvender KNI en række velanskrevne og solide banker og kreditinstitutioner i ind- og udland. Ingen bank må yde mere end 33 % af KNI's samlede lånefaciliteter.

Forsikringsprogram

KNI har etableret et forsikringsprogram, der afdækker de skader og hændelser, som kan forsikres. KNI anvender forsikringsmæglere til den løbende optimering af forsikringsprogrammet.

Håndtering af højværdivarer og kontanter

KNI har en høj iboende risiko som følge af håndtering af højværdivarer og kontanter i butikkerne. Alle medarbejdere har pligt til at indberette enhver mistanke om uregelmæssigheder til ledelsen. Den interne kontrol følger op på alle indberetninger, og tager selv initiativer for at afdække eventuelle svig. Herunder er der uanmeldte kontrolbesøg i butikkerne og uanmeldte kasseeftersyn.

KNI har en whistleblower ordning, som kan tilgås af alle via selskabets hjemmeside.

Forventninger til fremtiden

Årets resultat er stærkt influeret af de særlige vilkår der var gældende for verdensmarkedspriserne for brændstoffer i 2022. KNI forventer ikke så markante udsving i verdensmarkedspriserne på brændstoffer i 2023 og ser derfor ind i en normaliseret indtjening på disse.

De forandringer som er på vej som følge af ændringen af emballagebekendtgørelsen og åbningen af de nye lufthavne, vil tidligst påvirke KNI i 2024.

KNI forventer derfor et normaliseret resultat i 2023/24 i størrelsesordenen 100-110 mio. DKK før skat.

Samfundsansvar





Varedivisionens værdikæde

Varer vi køber

KNI importerer langt de fleste varer fra producenter primært fra Danmark. Varedivisionen har på nuværende tidspunkt i alt 149 leverandører indenfor food og nonfood varekategorier, så vi kan levere de varer som vores kunder efterspørger.

Transport til Grønland

22.699 ordrenumre blev behandlet i indeværende år, og er transporteret til landet både med skib og fly.

Butikker

I indeværende år er registreret 16.523 forskellige varenumre, som sælges gennem 67 butikker, fordelt på 64 byer og bygder.



Energidivisionens værdikæde

Varer vi køber

Energivisionen køber og importerer flydende brændstoffer fra et raffinaderi i Sverige, alle øvrige energivarer importeres fra Danmark.

Transport til Grønland

Der importeres årligt 225-250.000 m³ flydende brændstoffer fordelt på 5 produkter – arktisk gasolie, motorgasolie, Jet A1, petroleum og benzin. Transporten med tankskibe fra Sverige til importhavnene Nuuk, Kangerluarsorseq og Sisimiut foretages 5 - 6 gange årligt. Kangerlussuaq lufthavn forsynes én gang årligt.

Øvrige energivarer, i alt ca. 300 varenumre, fordelt på smøreolieprodukter, husholdnings- og tekniske gasser, bliver leveret med Royal Arctic Lines fragtskibe fra Danmark.

Transport i Grønland

Internt i Grønland bliver flydende brændstoffer distribueret med kysttankskibe fra importhavnene til KNIs tankanlæg i byer og bygder, samt til fåreholdersteder og telesites. Derudover leverer kysttankskibene til Mittarfeqarfiits tankanlæg, til mineprojekter og andre anlægsarbejder uden for byzoner.

Salg fra tankanlæg

I byerne foregår salget af flydende brændstoffer ved, at tankbiler fra Mittarfeqarfiit og fra private olieforhandlere, afhenter brændstofferne fra tankanlæggene. I 6 byer, hvor der ikke findes private olieforhandlere, leverer KNI med egne tankbiler, brændstoffer til byens huse og virksomheder.





CSR STRATEGI med fokus på 4 verdensmål.

Strategien er baseret på FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, og vores tilgang til CSR er baseret på målsætningen om at skabe værdi, bæredygtig udvikling og vækst for hele det grønlandske samfund. Vi fokuserer på 4 verdensmål:

Nr. 3 – Sundhed og trivsel

Vi forholder os til sundhed i bredeste forstand. Det at have et godt liv fysisk og mentalt – det vi kalder den gode balance. Sundhedsindsatserne henvender sig både eksternt til befolkningen og internt til medarbejderne. Det er et kriterie, at det er realistiske og inspirerende forslag til en sundere hverdag, og i samklang med grønlandske værdier og kultur.

Nr. 4 – Kvalitetsuddannelser

Det har højeste prioritet hos os, at vi er i stand til at opkvalificere vores egne medarbejdere, da dette giver os en robust og mere sikker arbejdskraft. Vi har vores egen uddannelses- og kompetenceudviklingsprogram, da vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, for det er gennem medarbejdernes indsats vi skaber den ønskede kvalitet og effektivitet.

Nr. 12 – Ansvarligt forbrug og produktion

Vi er bevidste om, at vores aktiviteter har et negativt aftryk på klima og miljø, og derfor arbejder selskabet kontinuerligt for at minimere miljøaftrykket gennem et mere ansvarligt forbrug og produktionsformer. Den affaldsmængde, vi producerer, skal nedbringes til et minimum, vi skal styrke ansvarlig bortskaffelse, og en større del af affaldet skal genanvendes.

Nr. 17 – Partnerskaber for handling

Vi prioriterer projekter hvor vi skaber et interessefællesskab mellem kunderne og os – for det giver bredere ejerskab og dermed større effekt i lokalsamfundene. Vi indgår også gerne i brede nationale partnerskaber, fordi vi ved at vi når længere og opnår mere blivende samfundsmæssig effekt via de store samarbejder.

CSR-organisationsstruktur i KNI

KNI's CSR-arbejde er organiseret selskabets CSR-manager, der sammen med KNI's Kommunikations- og Marketingsafdeling, har det overordnede ansvar for selskabets CSR-strategi og indsatser. CSR-manageren koordinerer bæredygtighedsteamet, der er blevet til for at sikre at bæredygtighedsarbejdet bliver så bredt forankret og praksisnært som muligt. Bæredygtighedsteamet er fra de forskellige afdelinger i Servicecenteret, hhv. fra varedivisionen, energidivisionen, HR-afdelingen, indkøbsafdelingen, Neqi A/S, ledelsessekretariatet samt marketingsafdelingen.



Verdensmål nr. 3 – Sundhed og trivsel

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse 2022-23

Medarbejderne i KNI er generelt meget glade for deres arbejdsplads. Arbejdsglæden er på Index 82 og Loyalitet er på Index 87. Det er det bedste resultat blandt alle de grønlandske virksomheder, som får lavet medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) hos Ennova.

Benchmarkingen viser højere tal på alle engagement faktor, med én - ikke overraskende - undtagelse: ”KNI har et godt image” Her var svaret på Index 71, som er lige under den gennemsnitlige score blandt de andre grønlandske virksomheder. Der er dog tale om en tydelig forbedring fra MTU 2021 svaret lå på Index 61.

Det var et mål for KNI, at få flere medarbejdere til at deltage i undersøgelsen, og derfor er der lagt ekstra ressourcer i at styrke information og synlighed på undersøgelsen. Det resulterede i en stigning i medarbejderbesvarelserne på 18 %-point. Fra 58 % i 2021 til 76 % i 2022. Det er målsætningen at løfte svarprocenten til 80 % til næste MTU.

HR-afdelingen er i løbende dialog med kollegaerne i hele landet om resultaterne, specielt har man været opmærksom på resultatet omkring arbejdsglæde på enkelte lokationer. Ud fra resultatet har HR-D besluttet at arbejde mere på bedre arbejdstrivsel, bedre ledelse og bedre arbejdsmiljø og spreder budskabet i chikanepolitikken ved fremlæggelse overfor medarbejderne og derefter diskussion i grupper.

Arbejdsmiljø

Vi har pligt til at passe på hinanden

I november 2021 formulerede KNI en ny chikanepolitik, som er blevet udrullet i flere trin igennem 2022. Der er produceret informationsfilm, posters, diskussionsoplæg og konkrete øvelser. Med chikanepolitikken, ønsker vi at give alle medarbejdere vished om, at sexchikane og mobning på KNIs arbejdspladser er aldeles uacceptabelt. Og alle medarbejdere skal derfor have værktøjer til at håndtere chikane i alle afskygninger. Arbejder man i KNI skal man vide, at man ikke bare beskytter sig selv, men os kollegaer og vores arbejdsplads, når man reagerer på sexchikane og mobning.

Det fælles chikanemateriale har dannet baggrund for workshops overalt og på alle niveauer i KNI, og det har skabt en markant øget bevidsthed om acceptabel og uacceptabel adfærd på vores arbejdspladser. Chikane forsvinder naturligvis ikke, bare fordi vi taler om det, men med åbenhed og klare adfærdsregler har vi skabt gode værktøjer til, at håndtere grænseoverskridende adfærd hvor den opstår. Chikaneworkshops er en tilbagevendende del af KNIs sikring af et godt arbejdsmiljø.

Arbejdsskader skal være halveret i 2024

I 2022-23 havde selskabet 65 indberetninger om arbejdsskader, 35 flere arbejdsskader i forhold til sidste regnskabsår.

I tabellen ses antallet af skader sket i divisionerne.

Årsagen i stigningen skyldes i høj grad, at der i det seneste år har været flere medarbejdere på Arbejdsmiljøuddannelsen, hvor de bliver trænet i, og opfordret til, at anmelde enhver form for arbejdsskade, inkl. de mindre arbejdsskader. Ansatte er generelt blevet bedre til at anmelde hændelser.

I listen over de anmeldte arbejdsskader er der ingen alvorlige arbejdsskader. De fleste af de anmeldte arbejdsskader vedrører småskader som fald, snitskader og fejlløft.

Division	Servicecenter	Pilersuisoq/Engros	Polaroil	Neqi
Antal skader 2022-23	2	48	3	12
Antal skader 2021-22	2	24	0	4

Fordelingen af arbejdsskader mellem divisionerne er påfaldende, idet energidivisionen i modsætning til resten af KNI har et systematisk indberetningssystem der forebygger arbejdsskaderne. Et system hvor hændelsesbeskrivelserne sendes rundt til alle i divisionen med forklaring på hvordan disse skader kan undgås.

Hovedsikkerhedsudvalget (HSU) har planer om at øge fokus på forebyggende tiltag for arbejdsskader i 2023-24, og at implementere energidivisionens systematiske indberetningssystem til resten af KNI.



Mamarisavut.gl

Det skal være let at spise sundt

Generelt spiser vi for fedt, salt og sødt, og fastfood fylder meget i indkøbskurvene - det kan vi dokumentere i salgstallene.

I KNI mener vi, at det skal være muligt at tilberede et godt og nærende måltid, uanset om man bor i byen eller i en lille bygd. Mange af vores kunder har ikke adgang til et stort sortiment af fødevarer, fordi de bor steder, hvor transport af frisk frugt og grønt er skrøbeligt og dyrt. Derfor skabte KNI og Pilersuisoq i 2018 maduniverset Mamarisavut.gl, der tager udgangspunkt i enkle hverdagsopskrifter.

Mamarisavut kombinerer de friske, grønlandske råvarer fra naturen med det udvalg af basisvarer, der kan købes i vores butikker. Opskrifterne er både billige og hurtige at lave, men passer også til de grønlandske sæsoner og begrænsninger. Der kommer løbende nye opskrifter på god og sund hverdagskost, festlige retter og kager til vores helligdage og højtider.

Pipaluks Madklub

er Mamarisavuts børnesektion for folkeskolens yngste- og mellemtrin. Madklubben har fokus på at skabe madglæde og nysgerrighed blandt børn, så de tidligt i livet får nogle gode og sjove madlavningsoplevelser og små succeser i køkkenet. I Pipaluks Madklub lærer børnene om råvarer, køkkenredskaber og madlavning. Opskrifterne er nemme, sjove og sammensat af få ingredienser, så alle kan være med.

28 % flere besøgende på websitet

Der var i alt 48.705 besøgende i hele 2022. Til sammenligning var der 38.151 besøgende i hele 2021. Det er dermed en positiv stigning på 27,66%

I hele 2022 ses en tilvækst af besøgende, og det højeste antal besøgende var i november og december. Dette kan bl.a. tilskrives indsatsen på Pipaluks madunivers på Facebook.



Verdensmål nr. 4 - Kvalitetsuddannelser

Vores erhvervsuddannelser

Dygtige, faglige og kvalificerede medarbejdere er hjertet i vores virksomhed. Derfor bruger vi mange ressourcer på at uddanne vores kommende kollegaer i KNI.

Sidste år var gennemførelsesprocenten på vores praktikanter fra Akademiuddannelsen på Niuernermik Ilinniarfik på 70 % - hvilket var tilfredsstillende. For praktikanter fra TNI som er en 4-årig erhvervsmæssig grunduddannelse var gennemførelsesprocenten på kun 43 %.

Den lave gennemførelsesprocent er problematisk på mange niveauer. For samfundet generelt, men også for at kunne drive vores virksomhed optimalt, er der behov for, at opgaverne bliver løst af medarbejdere med relevante uddannelsesmæssige baggrunde. KNI har valgt at engageresig meget i praktikanterne, da vi oplever, at det ofte kan være vanskeligt at rekruttere faguddannet arbejdskraft.

Derfor er vores HRD-afdeling også påbegyndt en række indsatsområder, for at forbedre gennemførelsesprocenterne blandt TNI-praktikanter. Der er afholdt workshops for nye elever, og der er lavet facebookgrupper sammen med eleverne for en tættere dialog.

Desværre viser tallene fra HRD, at 44 % af de elever der startede TNI uddannelsen i 2021-22 allerede er faldet fra i 2023 - dette til trods for den øgede indsats på området.

Der er behov for, at vi revurderer, hvordan vi sammensætter det bedst mulige TNI-uddannelsesforløb tilpasset både de unge, og virksomhederne

KNI vil derfor tage initiativ til at samle en arbejdsgruppe på tværs af grønlandske virksomheder, samt indlede en dialog med uddannelsesstederne. I arbejdsgruppen skal de fælles udfordringer kortlægges, med henblik på at lave et tilpasningsforslag af den eksisterende TNI-uddannelse.

Verdensmål nr. 12 – Ansvarligt forbrug og produktion

DEN DIGITALE TILBUDSAVIS

Den 9. september 2022 udkom varedivisionens tilbudsavis for første gang udelukkende som digitalavis. I de forudgående tre år havde vi kontinuerligt reduceret produktionen af papiraviser til 153.250 årligt. Samtidigt var andelen af voksne med en smartphone steget til 94%. Derfor besluttede vi os - som den første detailkæde i rigsfællesskabet - at tiden var inde til helt at stoppe papirproduktionen. Det viste sig at være en rigtig beslutning. Kunderne har helt overvejende taget godt imod at få tilbudsavisen på mobiltelefonen, og den bruges af alle aldersgrupper.

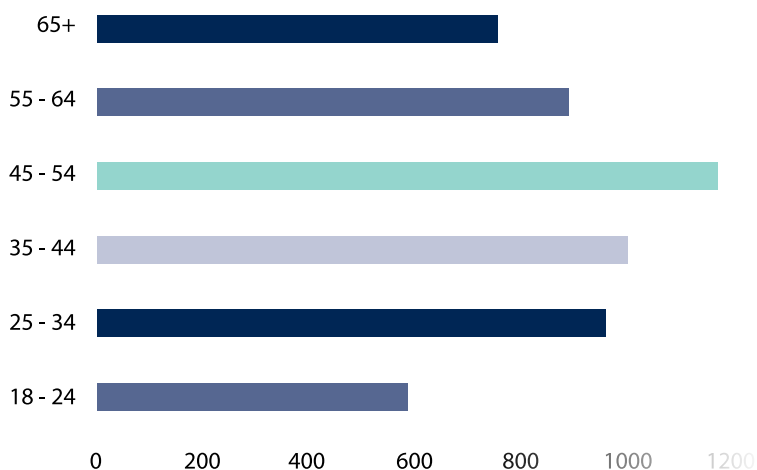
TILBUDSAVISENS LÆSERE FORDELT PÅ ALDER:

Læserne fordeler sig ligeligt mellem kønnene. Antalsmæssigt er aldersgruppen 45 - 54 den største. 65+ er noget mindre, men da denne gruppe kun repræsenterer ca. 10 % af befolkningen er de faktisk overrepræsenteret blandt tilbudsavisens læsere.

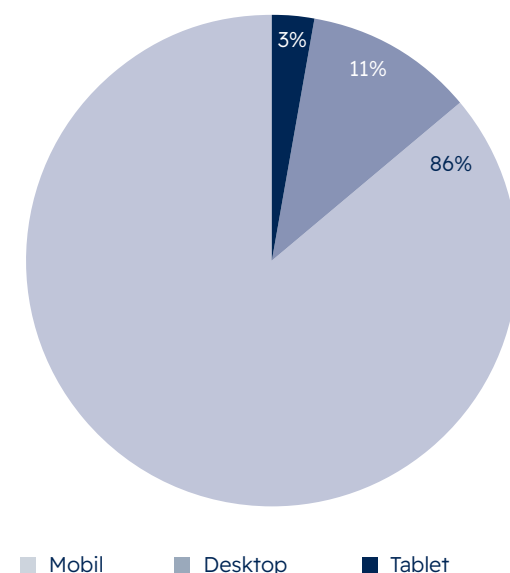
TRAFIK FORDELT PÅ ENHEDER:

I dag bruger alle aldersgrupper mobiltelefonen til en lang række formål i dagligdagen. Fra alle former for kommunikation, underholdning og fotografering til handel - 86 % læser tilbudsavisen på mobilen.

Læsere fordelt på alder



Trafik fordelt på enheder





22.546

Indsamlede plastdunke

En natur uden plastik

Vores plastprodukter – vores ansvar

Gennem vores vare- og energidivision forhandler vi Texaco produkter, primært 1, 4 og 5 liters dunke samt gearolietuber. I gennemsnit sælger vi godt 52.000 enheder årligt. En del bliver smidt i skraldespandene og derefter destrueret i forbrændingsanlæg, men meget bliver stadig smidt i naturen.

I KNI har vi derfor gennem de sidste par år haft en styrket indsats på at sikre at vores Texaco plastemballage ikke havner i naturen. Vi har indført et belønningssystem, hvor vi betaler kunderne for at returnere emballagen til os. Beløbet er ikke lagt oveni i salgsprisen, omkostningen afholdes alene af KNI, og vi sørger samtidigt for den videre forsendelse til de regionale affaldscentre.

Først gav vi 3 kr. pr. returneret emballage, men da returprocenten kun lå på 45,7 % hævede vi i 2022 beløbet til 5 kr. - resultatet er dog udeblevet. Returneringsprocenten på Texaco produkter i regnskabsåret er på 47,7 %, som blot er en forøgelse på 2 % i forhold til sidste året før.

Vores målsætning er stadigt at have en returprocent på 70 % pr. 1. januar 2025 på vores Texaco produkter. Skal det nås, og det skal det, må vi gentænke og udvide tiltaget. Det skal være meget lettere at aflevere plastemballagen - uanset hvor man bor.

Hos KNI kan man returnere emballagen i vores 67 Pilersuisoq butikker. Bor man i imidlertid i de større byer, hvor der ikke er en Pilersuisoq-butik og hvor vores tankanlæg ligger udenfor byen - er det meget vanskeligt at få 5 kr. for sin tomme emballage.

Løsningen kan være at indgå et bredere partnerskab med landets 14 private olieforhandlere, så det bliver lettere for kunder at aflevere emballage på byernes tankstationer. Energidivisionen har allerede haft det første møde med de private olieforhandlerne, og vi har klare forventninger til at kunne indgå en håndteringsaftale med tankstationerne i 2023.

Madspild

Et af FNs verdensmål er, at madspild på detail- og forbrugerniveau skal halveres pr. indbygger inden 2030 – det er dermed også vores målsætning for alle 67 butikker.

Mindre madspild i varedivisionen

Fødevarer der ender i skraldespanden, er af indlysende grunde problematisk, uanset hvor i verden man bor. Al produktion og efterfølgende distribution af fødevarer påvirker klimaet, og jo længere transport jo større udledning af drivhusgasser.

I de 2 foregående regnskabsår er der kasseret madvarer således:

24.4 mio. kr. i 2021-22 og 22. mio. kr. i 2020-21.

Bedre og rettidig kundekommunikation er en af løsningerne til mindre madspild. Som supplement til de faste Mindre-Madspilds skiltninger oprettede KNI 11 regionale Facebooksider for varedivisionen i februar 2022.

Der er nedsat arbejdsgrupper på tværs af butikkerne, hvor vi nu sammen laver mindre, men mere relevante varesortimenter, tilpasset til de lokale butikker og kunder.

På baggrund af de ovennævnte initiativer, har vi formået at nedbringe madspildet med 5.1 mio. kr. i regnskabsåret 2022-23.

For at halvere madspildet inden 2030, øger vi stadig vores indsats mod madspild, ved månedlige møder i arbejdsgruppen for at inspirere hinanden om, hvordan vi kan nedbringe og mindske datoudløbne madvarer.

Klimaregnskab

KNI har mange bygninger i hele landet. Disse bygninger er butikker, pakhuse, lagre, tankanlæg, mandskabshuse, skure og personaleboliger. Varedivisionen har i samarbejde med KNI anlæg ansvaret for prioritering af renovering af:

- 390 bygninger
- 27 fryse/køle container
- 70 tankanlæg
- 182 gasdepoter

I alt: 142.689 m²

Byggeår – 1763, lager i Niaqornat og ny nærbutik i Uummannaq fra 2022.

I regnskabsåret 2022-23 har vi valgt at fokusere på scope 2 - indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af KNI, samt delvis scope 1 - der omhandler CO₂ udledning som vores anlæg til lokal varme- og energiproduktion producerer.

Scope 1 – Direkte emissioner

Direkte CO₂ emission fra vores olieforbrug til varme:

KNI samlede olieforbrug i regnskabsåret 2022-23 var på 2.482.572 liter

Hvilket svarer til en CO₂, inkl. metan, lattergas og kuldi-oxid udledning på

- 22/23: 6.487 tons CO₂-ækvivalenter
- 21/22: 6.319 tons CO₂-ækvivalenter
- 20/21: 6.365 tons CO₂-ækvivalenter

En hård og kold vinter, har dog stor indflydelse på forbruget til at opvarme bygningerne.

Scope 2 Indirekte emissioner

Elektricitet indkøbt og brugt af KNI:

- KNIs samlede elforbrug i regnskabsåret 2022-23 var på 12.520.980 kWh.

Fjernvarme indkøbt og brugt af KNI:

- KNIs samlede fjern/elvarme i regnskabsåret 2022-23 var på 2.488.850 kWh.

I alt CO₂ udledning i scope 2 på 7.293 tons.



Verdensmål nr. 17 – Partnerskaber for handling

Bevægelse i fællesskaber

KNI har over en treårig periode været hovedsponsor på UNICEFs børne og unge projekt. Projektet handler om at sikre trygge og inkluderende rammer for børn og unge i idrætsverdenen.

Vores opvækst præger os hele livet, derfor er en tryk opvækst er noget, alle burde have krav på - men vi ved samtidigt også, at det langt fra er tilfældet for alle børn. Det er den primære motivation til, at KNI har engageret sig i dette samarbejde med UNICEF.

Vores engagement har primært været finansielt, og UNICEF har samlet over tre år modtaget 1.500.000 kr. fra KNI. hvor 600.000 kr. er blevet brugt til lancering af projektet for offentligheden, baselineundersøgelsen og pilotprojektet i Qeqqata Kommunia. De resterende 900.000 kr. anvendes til UNICEFs landsdækkende implementering.

Vi har ligeledes i perioden nedsat en arbejdsgruppe, hvor vi sammen med UNICEF udarbejder et KNI-børnesyn og børnepolitik, som tager udgangspunkt i børns rettigheder.

Børnesynet og børnepolitikken har til formål at beskytte unge medarbejdere under 18 år på arbejdspladsen, samt at forbedre medarbejdernes viden om, hvordan man bedst kan arbejde sammen med ungarbejdere.

Til august foreligger KNIs børnesyn og børnepolitik, som vil blive implementere i hele organisationen i efteråret.

Nationalt sundhedssamarbejde

På initiativ af Paarisa blev der i 2020 etableret et forum for sundhedssamarbejde, hvor detailkæderne både informerer om egne sundhedsindsatser og koordinerer fælles tiltag. Der afholdes kvartalsvise informations- og statusmøder.

Formålet med samarbejdet er: at

- udbrede viden om og inspirere befolkningen til gode sundhedsvaner
- gøre det sunde alternativ til det lette og naturlige valg og øge andelen
- fremme sunde kostvaner og en hensigtsmæssig alkoholkultur

Som et startpunkt for samarbejdet aftalte detailkæderne at indsende indextal til Paarisa på salg af frossen frugt og grønt. Det giver et fælles målepunkt for vores individuelle sundhedskampagner. I 2022 var det detailkædernes samlede salg af frossen frugt og grønt steget med 5% i forhold til året før.

For at dokumentere kostvanerne herhjemme er det aftalt at detailkæderne fra februar 2023 indberetter top-30 mest solgte varer til Paarisa.

IGASA-workshop 2023

I første kvartal 2023 sponsorerede KNI sammen med Brugseni, Pisiffik og Royal Greenland fødevarer til 30 skoleklassers deltagelse sund-mad workshops over hele landet. Baggrunden var ønsket om at lave nogle konkrete tiltag med sund mad henvendt til folkeskolens mellemtrin. Formålet var at udbrede viden om god sammensat kost og skabe bevidsthed om sundhedsvaner, herunder at spise mere fisk.

Sponsorengagementer

Som en aktiv del af hverdagen ved vi, at stærke fællesskaber er forudsætningen for vores lands bidragskultur. Derfor er udgangspunktet for vores sponserpolitik at engagere os i store og små aktiviteter over hele landet, som umiddelbart virker meget forskellige. Men fælles for dem alle er, at de skaber glæde, og styrker både små og store fællesskaber i hele landet.

Vores sponsorer har til formål:

- at styrke grønlandske fællesskaber og skabe glæde
- at understøtte positive initiativer indenfor sundhed, kultur og miljø

Hvad støtter vi?

Vi støtter sociale, sportslige og kulturelle aktiviteter. Vi støtter ikke foreninger der direkte eller indirekte støtter politiske partier eller aktiviteter.

I 2022 uddelte KNI for 1.05 millioner kr. sponsorer, hvoraf de største engagementer var UNICEF, Avannaata Qimussersua, Arctic Circle Race og Neriuffiit Kattuffiat.

SPONSORATER I REGNSKABSÅRET

- UNICEF Grønland ift. samarbejdsaftale
- Neriuffiit Kattuffiat - Kræftens Bekæmpelse
- Avannaata Qimussersua
- Arctic Circle Race
- Kulturhuset Taseralik
- S-83 Sapersaq
- SAK voksne I forbindelse med deres deltagelse i GM 2022
- Kangaatsiap Atuarfia – årgang 2007
- Arctic Sport Qaarsut – GM i Ilulissat
- T-41 Aasiaat
- SSP Langrend
- Fonden for entreprenørskab
- Sommer dimission Ilisimatusarfik – Najaaraq Olsen
- Vinter dimission Ilisimatusarfik – Dorthe Berthelsen Kristensen
- SSP Alpin
- Nadja Bourup SSP – Team Race Danmark
- Foreningen Grønlandske Børn – Summercamps i Qaanaaq og i Kangaamiut
- I-69
- Siku Cross
- Qaanaaq Sport Club
- Nutaraq 82 Innaarsuit
- Belinda V. Lange

Risici

KNI køber produkter og ydelser oftest udenfor Grønland, som videresælges i landet. Selskabet har komplekse værdikæder – som kontinuerligt bliver opdaterede, og som indeholder risici for at påvirke klima, miljø og mennesker. Nedenfor er en skematisk opstilling af de væsentligste risikoområder:

- Menneskerettigheder
- Antikorruption
- Sociale forhold og medarbejderforhold
- Klima- og miljøpåvirkninger

Menneskerettigheder

KNIs varer og produkter har oprindelse mange steder i verden. Det er vores ansvar, at der ikke benyttes leverandører, der overtræder menneske- og leverandørrettighederne.

Område	Risiko	Initiativer i 2022-23
Arbejdstagerrettigheder	Sortimentet kommer fra mange forskellige leverandører og mellemhandlere, som gør at forsyningskæderne kan være svære at gennemskue. Disse kan være forbundet med en række risici indenfor menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, såsom børnearbejde, tvangsarbejde, diskrimination osv.	KNI har implementeret en indkøbspolitik, som har til formål at forebygge køb fra leverandører, som ikke lever op til menneske- og arbejdstagerrettigheder. Indkøbspolitikken er en fast del af leverandørforhandlingerne.

Antikorruption

Det er vores ansvar, at KNIs forretninger ikke medvirker til korrupt adfærd.

Område	Risiko	Initiativer i 2022-23
Korruption og bestikkelse	Mange af selskabets butikker ligger på små bosteder, hvor man er tæt forbundne med hinanden. Ofte er det en styrke, men vi er opmærksom på risikoen for nepotisme, korruption og bestikkelse.	KNI har i regnskabsåret 2021-22 opdateret Whistleblower-ordningen, og indsat en uvildig tredjepart. Enhver har mulighed for at indberette bestikkelse, afpresning, underslæb, regnskabsmanipulation mm. I det indeværende regnskabsår er lederne blevet informeret at alle leverandørgaver skal afleveres centralt, jf. vores indkøbspolitik. Modtagne gaver bruges til trivselsfremmende aktiviteter som f.eks. præmier.

Sociale forhold og medarbejderforhold

KNI har knap 1000 medarbejdere fordelt over fastansatte, vikarer- og sæsonarbejdere. Det er vores ansvar, at de alle uanset køn og etnicitet har et godt, sikkert og respektfuldt arbejdsmiljø.

Område	Risiko	Initiativer i 2022-23
Arbejdsulykker	Mange af KNIs jobs er fysisk arbejde med løft af kasser, brug af knive, større og mindre maskiner – og derfor har vi risiko for arbejdsulykker.	KNI har et Hovedsikkerhedsudvalg (HSU) der tager sig af den overordnede ledelse og koordinering af samarbejdet om sikkerhed og sundhed i virksomheden. HSU overvåger arbejdsmiljøet i de enkelte arbejdsområder.
Stress	En medarbejder i KNI har typisk mange ansvarsområder, og det medfører en risiko for at blive ramt af stress.	Jævnlig møder med ansatte er med til at forebygge stress på arbejdspladsen. Gennem stillingsbeskrivelser forsøger vi at tilpasse arbejdspress og krav til den enkeltes kapacitet og evner.
Chikane	KNI har i de seneste år oplevet store chikanesager. Dem er der taget hånd om, men chikane er en risiko der konstant skal være opmærksomhed på.	Chikanepolitikken er blevet implementeret med udgangspunkt i workshops ved hjælp af film om sexchikane og et par dilemmakort, der har til formål at alle bliver bevidste om hinandens grænser.

Klima- og miljøpåvirkning

KNIs aktiviteter har en negativ påvirkning på miljøet og der arbejdes kontinuerligt på at reducere energiforbruget. Sammen med kunderne arbejder vi med reduktion og forsvarlig bortskafning af affald, og har fokus på optimering og mere præcis varebestilling.

Område	Risiko	Initiativer i 2022-23
Plastik	Mange af varerne er emballeret af plastik. Plastikaffald i Grønland er et stort problem, da det ofte ender i naturen og udgør en trussel mod livet og biodiversiteten i havet.	Vare- og energidivisionen samarbejder om en national returpantkamagne der honorerer kunder, som returnerer tomme olie- plastikemballage. Der er ligeledes igangsat et samarbejde med private olieforhandlere for at øge returneringsprocenten. Varedivisionen producerer eget engangsservice i genbrugsmaterialer: pap og bambus.

Varetransport	De fleste indkøbsordrer importeres til Grønland. I den forbindelse er der risiko for høje CO2-udledninger i forbindelse med transport af varer til og fra lagre og butikker.	I samarbejde med leverandører er effektiviseret indkøbsafdelingen ordre-flowet. F.eks. er man begyndt at lave nonfood ordrer 2-3 gange om året, hvor man tidligere har lavet ordre ad.hoc .
Energiforbrug	KNI har mange bygninger, og der er risiko for stort forbrug og udledning af CO2	Lyskilder opgraderes løbende til LED pærer. Derudover udskiftes køleanlæg i forbindelse med renovering til mere miljøvenlige alternativer.
Madspild	Som distributør af fødevarer kræver det jord, vand, arbejdskraft, transport og andre ressourcer at producere den mad der smides ud. Madspild er en kilde til udledning af drivhusgasser.	Der er sat fokus på mindre udsmid gennem bedre disponering af varer, og ved at sænke prisen på datokritiske varer.

Rapporteringsmetode

Klimaregnskab - CO2 udledning

Anlægsafdelingen i KNI beregner CO2 udledningen på baggrund af Nukissiorfiits CO2-omregner for hver lokation i Grønland (scope 2) og udregningsmetoden brugt af Grønlands statistik i forbindelse med udregning af samlet forbrug i Grønland (Scope 1).

Vedrørende Scope 3, hvor virksomhedens andre indirekte emissioner bliver belyst, f.eks. indenfor; anlægs aktiver, transport og fragt, indkøbte varer mm. har KNI en målsætning om at have et fuldt overblik i 2025-26.

Madspild

Madspild i varedivisionen er udregnet ud fra butikernes samlede kassationer af fødevarer opgjort i t.kr. og i kg., da det giver det bedste billede af omfanget.

Returpantssystem

Medarbejdere i aver- og energivisionen indsamler alle returnerede plastdunke i butikkerne og i tankanlæg, og sender dem videre til regionale affaldscentre. Efterfølgende orienteres bæredygtighedsteamet omkring antal returnerede plastdunke.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelser

KNI afholder medarbejdertilfredshedsundersøgelser hvert år, faciliteret af Ennova.

KNI arbejder strategisk med handlinger, baseret på Ennovas skræddersyede forslag.

Rapportering af arbejdsulykker

Selskabets HR-afdelingen modtager alle anmeldelser af arbejdsulykker i virksomheden. Medarbejdere har pligt til at anmelde personskade, ulykker og forgiftningstilfælde, der er indtruffet under arbejdet. Anmeldelsen sendes til Arbejdstilsynet og Center for Arbejdsskadesikring i Nuuk som herefter vurderer arbejdsulykken.

I tilfælde af alvorlige arbejdsulykker og forgiftninger orienteres Arbejdstilsynet straks. Den tilskadekomne har ligeledes ret til at anmelde en arbejdsulykke og vedkommende kan anmelde skaden op til 1 år efter ulykken.

Index-tal for salg af frost grønt og frugter

I forhold til vores samarbejde med Brugseni, Pisiffik og Paarisa omkring: Sammen om det gode liv, har KNI forpligtet sig til at indrapportere index-tal af frost grønt og frugter til Paarisa. Index-tallene indikerer udviklingen i forhold til året før. Tallene giver ingen indikation af reelle salgstal, netop for at sikre at ingen fortrolige forretningsoplysninger bliver delt mellem parterne.

Udfasning af al unødvendig plast

Omsætningsprocenterne er udregnet fra omsætningstallene fra samtlige butikker i regnskabsåret 2021-22. I udregningen tages der højde for to forskellige engangsservice kategorier; engangsservice af plast og pap, og engangsservice af miljøvenlige materialer. Tallene viser hvor stor omsætning er genereret fra engangsservice lavet af plast og pap og engangsservice lavet af miljøvenlige materialer.

Nøgletal

Organisation		2022-23	2021-22	2020-21
Fuldtidsansatte	Antal	777	806	836
Kvinder i bestyrelsen	%	50 % (4)	45 % (4)	45 % (4)
Mænd i bestyrelsen	%	50 % (4)	55 % (5)	55 % (5)
Kvinder i chefgruppen	%	33 % (3)	37 % (3)	30%
Mænd i chefgruppen	%	67 % (6)	63 % (5)	70%
Kvindelige regionschefer i Pilersuisoq	%	33 % (2)	33 % (2)	33 % (2)
Mænd regionschefer i Pilersuisoq	%	67 % (4)	67 % (4)	67 % (4)
Kvindelige købmænd i Pilersuisoq	%	66 % (38)	62 % (34)	60 % (33)
Købmænd i Pilersuisoq	%	34 % (20)	38 % (21)	40 % (22)
Kvindelige regionstankforvaltere i Polaroil	%	0%	0%	0%
Mænd regionstankforvaltere i Polaroil	%	100 % (3)	100 % (3)	100 % (3)
Kvindelige tankforvaltere i Polaroil	%	0%	0%	0%
Mænd tankforvaltere i Polaroil	%	100 % (17)	100 % (16)	100 % (16)
Medarbejdertilfredshedsundersøgelse		2022-23	2021-22	2020-21
Besvarelsesprocent	Procent %	76	58	n/a
Arbejdsglæde	Index tal	82	82	n/a
Loyalitet	Index tal	87	87	n/a
Arbejdsmiljø		2022-23	2021-22	2020-21
Rapporterede arbejdsulykker	Antal	65	30	12

Elever		2022-23	2021-22	2020-21
Antal erhvervspraktikanter	Antal pers.	86	88	84
Antal nye erhvervspraktikanter	Antal pers.	36	41	36
Antal frafald af erhvervspraktikanter	Antal pers.	23	28	24
Antal færdige erhvervspraktikanter	Antal pers.	10	10	11
Gennemførte interne uddannelser	Antal pers.	33	9	33
Øvrige eksterne kompetenceudviklinger	Antal pers.	184	424	456
Miljø og klima - CO2 udledning		2022-23	2021-22	2020-21
Scope 1	Kg. CO2	6.487.000	355.400*	n/a
Scope 2	Kg. CO2	7.293.000	7.289.359	n/a
Papirforbrug		2022-23	2021-22	2020-21
Antal aviser trykt	Antal	0	153.250	n/a
Madspild		2022-23	2021-22	2020-21
Madspild i Pilersuisoq	t.kr.	19.300	24.405	22.038
	ton	1028	n/a	n/a
Indextal for salg af frost grønt og frugter		2022-23	2021-22	2020-21
Q1	Index tal	116	94	104
Q2	Index tal	116	101	105

* I regnskabsåret 2021-22 var der fejl i beregningsmetoden

Årsregnskab



RESULTATOPGØRELSE

1. april 2021 - 31. marts 2022

	Note	MODERSELSKAB		KONCERN	
		2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
Nettoomsætning	1	2.978.380	2.428.846	2.997.393	2.443.684
Betaling fra Landskassen for samfundsmæssige opgaver		18.015	18.016	31.015	25.016
Andre driftsindtægter	2	93.196	75.185	93.316	76.943
Omkostninger til vareforbrug		(2.321.207)	(1.854.711)	(2.332.995)	(1.867.223)
Andre eksterne omkostninger	3	(180.984)	(175.905)	(181.411)	(179.551)
Bruttoresultat		587.400	491.431	607.318	498.868
Personaleomkostninger	4	(282.629)	(282.063)	(292.534)	(291.893)
Af- og nedskrivninger	10,11	(43.642)	(45.010)	(45.497)	(46.936)
Resultat før finansielle poster		261.129	164.358	269.287	160.039
Resultat i tilknyttede virksomheder	5	2.144	2.865	0	0
Nedskrivning af tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		(2.505)	(12.769)	(2.505)	0
Finansielle indtægter	6	3.729	3.707	(336)	596
Finansielle omkostninger	7	(26.901)	(25.039)	(27.317)	(25.523)
Årets resultat før skat		237.596	133.122	239.129	135.112
Skat af årets resultat	8	(2.947)	(43.530)	(4.204)	(45.270)
Årets resultat efter skat		234.649	89.592	234.925	89.842
Minoritetsinteressers andel af tilknyttede virksomheders resultat efter skat		0	0	(276)	(250)
Årets resultat	9	234.649	89.592	234.649	89.592

BALANCE 31. MARTS 2022

AKTIVER

	Note	MODERSELSKAB		KONCERN	
		2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
Varemærker		0	0	0	0
Software		3.578	5.132	3.578	5.132
Immaterielle anlægsaktiver	10	3.578	5.132	3.578	5.132
Bygninger		222.092	224.236	288.228	295.850
Produktionsanlæg og maskiner		366.913	354.029	366.913	354.029
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		60.036	54.067	60.036	54.183
Materielle anlægsaktiver under udførelse		169.847	132.850	169.847	132.850
Materielle anlægsaktiver	11	818.888	765.182	885.024	836.912
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		36.278	24.191	0	0
Deposita m.v.		193	193	193	393
Finansielle anlægsaktiver	12	36.471	24.384	193	393
Anlægsaktiver i alt		858.937	794.698	888.795	842.437
Forbrugsvarer		2.808	2.907	2.808	2.907
Råvarer og hjælpematerialer		0	0	12.099	8.358
Detail- og engrosvarer		541.191	489.475	551.516	506.813
Flydende brændstoffer m.v.		290.542	278.749	290.542	278.749
Varebeholdninger	13	834.541	771.129	856.965	796.826
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		108.506	96.600	113.443	98.991
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder		31.686	49.717	0	(0)
Rentesikring		25.318	6.447	25.318	6.447
Produktsikring	14	260.921	784.686	260.921	784.686
Terminsforsretninger USD	14	6.864	27.957	6.864	27.957
Andre tilgodehavender		19.036	29.115	19.086	32.992
Periodeafgrænsningsposter	15	9.092	9.064	9.285	9.096
Tilgodehavender		461.423	1.003.586	434.917	960.169
Likvide beholdninger		139.191	65.175	139.264	65.676
Omsætningsaktiver i alt		1.435.156	1.839.890	1.431.146	1.822.671
Aktiver i alt		2.294.093	2.634.589	2.319.941	2.665.109

BALANCE 31. MARTS 2022

PASSIVER

	Note	MODERSELSKAB		KONCERN	
		2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
Aktiekapital	16	310.000	310.000	310.000	310.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		16.148	15.399	0	0
Særlig reserve til generalforsamlingens disposition		283.163	283.163	283.163	283.163
Overført resultat		535.516	313.108	551.664	328.506
Foreslået udbytte		11.500	11.500	11.500	11.500
Reserve for sikringstransaktioner	17	219.827	602.031	219.827	602.031
Aktionærer i KNI A/S' andel af egenkapital		1.376.154	1.535.201	1.376.154	1.535.201
Minoritetsinteresser i alt		0	0	2.847	2.571
Egenkapital i alt		1.376.154	1.535.201	1.379.001	1.537.772
Hensættelse til udskudt skat	18	55.400	194.898	61.399	200.181
Hensættelser i alt		55.400	194.898	61.399	200.181
Prioritetsgæld		0	0	11.491	14.263
Kreditinstitutter i øvrigt		400.000	0	400.000	0
Langfristede gældsforpligtelser	19	400.000	0	411.491	14.263
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser		0	0	2.772	2.752
Kreditinstitutter		190.998	662.226	190.998	662.226
Leverandører af varer og tjenesteydelser		91.212	86.425	91.472	90.591
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	1.700	0	0
Selskabsskat		4.548	11.845	5.079	12.294
Anden gæld	20	171.364	142.296	173.313	144.919
Rentesikring	14	0	0	0	0
Terminsforsætninger USD	14	0	0	0	0
Periodeafgrænsningsposter	21	4.415	0	4.415	111
Kortfristede gældsforpligtelser		462.537	904.490	468.049	912.893
Gældsforpligtelser i alt		862.537	904.490	879.540	927.156
Passiver i alt		2.294.093	2.634.589	2.319.941	2.665.109
Eventualforpligtelser, sikkerhedsstillelser	22				
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	23				
Ændring i driftskapital	24				
Nærtstående parter og ejerforhold	25				
Ledelseshverv	26				
Begivenheder efter statusdagen	27				

EGENKAPITALOPGØRELSE FOR MODERSELSKABET

	Aktiekapital	Reserve for nettoop- skrivning efter indre værdis metode	Reserve for sik- rings-transaktioner	Overført resultat	Særlig reserve til generalforsamlin- gens disposition	Foreslået udbytte	I alt
	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)
Egenkapital 31. marts 2020	310.000	5.805	(164.614)	584.201	283.163	20.000	1.038.555
Regulering tidligere år	0	0	0	(340.868)	0	0	(340.868)
Årets resultat efter skat	0	6.729	0	(5.452)	0	0	1.277
Betalt udbytte	0	0	0	0	0	(20.000)	(20.000)
Regulering af afledte finansielle instrumenter	0	0	375.403	0	0	0	375.403
Egenkapital 31. marts 2022	310.000	12.534	210.789	237.881	283.163	0	1.054.367
Årets resultat efter skat	0	2.865	0	75.227	0	0	78.092
Foreslået udbytte	0	0	0	0	0	11.500	11.500
Betalt udbytte	0	0	0	0	0	0	0
Regulering af afledte finansielle instrumenter	0	0	391.241	0	0	0	391.241
Egenkapital 31. marts 2023	310.000	15.399	602.031	313.108	283.163	11.500	1.535.201
Årets resultat efter skat	0	751	0	222.398	0	0	223.149
Foreslået udbytte	0	0	0	0	0	11.500	11.500
Betalt udbytte	0	0	0	0	0	(11.500)	(11.500)
Regulering af afledte finansielle instrumenter	0	0	(382.204)	0	0	0	(382.204)
Egenkapital 31. marts 2023	310.000	16.150	219.827	535.506	283.163	11.500	1.376.145

EGENKAPITALOPGØRELSE FOR KONCERNEN

	Aktiekapital (tkr.)	Reserve for nettoop- skrivning efter indre værdi metode (tkr.)	Reserve for sikrings- transaktioner (tkr.)	Overført resultat (tkr.)	Særlig reserve til ge- neralforsamlingens dis- position (tkr.)	Foreslået udbytte (tkr.)	I alt (tkr.)
Egenkapital 31. marts 2020	310.000	0	(164.614)	578.464	283.163	20.000	1.027.013
Regulering tidligere år	0	0	0	(340.868)	0	0	(340.868)
Årets resultat efter skat	0	0	0	12.819	0	0	12.819
Betalt udbytte	0	0	0	0	0	(20.000)	(20.000)
Regulering af afledte finansielle instrumenter	0	0	375.403	0	0	0	375.403
Egenkapital 31. marts 2022	310.000	0	210.789	250.414	283.163	0	1.054.367
Årets resultat efter skat	0	0	0	78.092	0	0	78.092
Foreslået udbytte	0	0	0	0	0	11.500	11.500
Betalt udbytte	0	0	0	0	0	0	0
Regulering af afledte finansielle instrumenter	0	0	391.241	0	0	0	391.241
Egenkapital 31. marts 2023	310.000	0	602.031	328.507	283.163	11.500	1.535.201
Årets resultat efter skat	0	0	0	223.149	0	0	223.149
Foreslået udbytte	0	0	0	0	0	11.500	11.500
Betalt udbytte	0	0	0	0	0	(11.500)	(11.500)
Regulering af afledte finansielle instrumenter	0	0	(382.204)	0	0	0	(382.204)
Egenkapital 31. marts 2023	310.000	0	219.827	551.655	283.163	11.500	1.376.145

PENGESTRØMSOPGØRELSE FOR KONCERNEN

1. april 2021 - 31. marts 2022

	Note	2023 (tkr.)	2022
Resultat før finansielle poster		269.287	160.039
Af- og nedskrivninger		45.497	46.936
Ændring i driftskapital	26	(21.139)	65.369
Pengestrømme vedrørende primær drift		293.645	272.344
Renteindbetalinger og lignende		(336)	596
Renteudbetalinger og lignende		(29.369)	(19.997)
Rentesikring		2.052	(5.526)
Nedskrivning af tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		(2.505)	0
Selskabsskat		(6.412)	(2.018)
Pengestrømme fra driftsaktivitet		257.075	245.398
Køb af materielle anlægsaktiver		(98.391)	(125.416)
Salg af materielle anlægsaktiver		183	448
Udlån finansielle anlægsaktiver		200	(200)
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		(98.008)	(125.168)
Betalt udbytte		(11.500)	0
Afdrag på gæld til kreditinstitutter		(73.979)	(86.417)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		(85.479)	(86.417)
Ændring i likvider		73.588	33.813
Likvider primo		65.676	31.864
Likvider ultimo		139.264	65.676

NOTER

	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
1 Nettoomsætning				
Varer	1.544.955	1.450.187	1.544.955	1.450.187
Flydende brændstoffer m.m.	1.433.409	975.612	1.433.409	975.612
Pisisa	16	3.047	16	3.047
Neqi	0	0	19.013	14.838
	2.978.380	2.428.846	2.997.393	2.443.684
KNI A/S opererer kun i et geografisk marked, som er Grønland				
2 Andre driftsindtægter				
Serviceaftaler	28.241	24.758	28.241	24.758
Lejeindtægter	30.296	30.609	30.870	32.076
Gebyrindtægter	11.118	11.417	11.118	11.417
Udlejning af materiel	7.803	6.656	7.803	6.656
Huslejeindtægter	0	0	523	513
Koncernbidrag	1.000	237	(0)	(0)
Diverse	14.738	1.508	14.761	1.523
	93.196	75.185	93.316	76.943
3 Andre eksterne omkostninger				
Forretningsrejser	8.639	7.641	8.746	7.958
Kursusomkostninger	4.813	6.697	4.813	6.697
Markedsføringsomkostninger, netto	14.179	19.774	14.179	19.774
Kontorholdsomkostninger	8.910	10.160	8.939	10.290
Forsikringer	8.505	8.520	8.743	8.817
Fremmede tjenesteydelser	34.322	37.725	35.874	40.761
Småanskaffelser	8.940	10.607	9.883	11.566
Drift og vedligeholdelse af driftsmidler	34.305	35.392	37.724	39.510
Reparation og vedligeholdelsesomkostninger	36.759	20.711	37.231	21.452
Huslejeomkostninger	19.450	18.766	13.127	12.750
Diverse	2.162	(88)	2.151	(24)
	180.984	175.905	181.411	179.551
4 Personaleomkostninger				
Gager og lønninger	250.524	249.559	259.224	258.207
Pensioner	19.760	19.630	20.544	20.472
Personaleomkostninger i øvrigt	12.345	12.874	12.765	13.214
	282.629	282.063	292.534	291.893
heraf udgør gager og vederlag til direktion og bestyrelse:				
Bestyrelse	1.794	1.729	1.794	1.729
Direktion:				
Fast løn incl. pension	3.919	3.635	3.919	3.635
Variabel løn (bonusudbetaling)	0	0	0	0
	3.919	3.636	3.919	3.636
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	777	806	815	845

Direktionen er aflønnet med en fast årsløn inkl. 10 % pension samt firmabil. Direktionen aflønnes ikke efter ydelsesbaserede pensionsordninger. Der er i direktionens løn - og ansættelsesvilkår ikke tilknyttet specielle fratrædelsesordninger udover normal opsigelsesvarsel på 12 måneder.

NOTER FORTSAT

	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
5 Resultatandele i tilknyttede virksomheder				
Akia Sisimiut A/S	1.303	1.177	0	0
Neqi A/S	(2.461)	0	0	0
KNI Ejendomme A/S	1.909	1.688	0	0
Pitsaasut ApS	1.393	0	0	0
Forskydning i intern avance	0	0	0	0
	2.144	2.865	0	0
6 Finansielle indtægter				
Renteindtægter, købekontrakter	0	0	0	0
Renteindtægter bank	(336)	596	(336)	596
Koncern internrente	4.065	3.111	0	0
	3.729	3.707	(336)	596
7 Finansielle omkostninger				
Renteudgifter bank	21.428	12.207	21.428	12.210
Renteudgifter prioritetsgæld	0	0	402	465
Andre renteudgifter	0	0	0	0
Rentesikring	(2.052)	5.526	(2.052)	5.526
Øvrige bankomkostninger	7.525	7.306	7.539	7.322
	26.901	25.039	27.317	25.523
8 Skat af årets resultat				
Årets aktuelle skat	2.987	11.845	3.527	12.294
Regulering udskudt skat	3.284	31.685	4.001	32.976
Effekt af ændret skatteprocent	(3.324)	0	(3.324)	0
	2.947	43.530	4.204	45.270
9 Forslag til resultatdisponering:				
Foreslået udbytte	11.500	11.500	11.500	11.500
Henlagt til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	749	2.865	0	0
Overførsel til næste år	222.400	75.227	223.149	78.092
	234.649	89.592	234.649	89.592

NOTER FORTSAT

10 Immaterielle anlægsaktiver

MODERSELSKAB	Software	Varemærker	I alt
	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)
Kostpris 1. april 2022	147.998	0	147.998
Regulering tidligere år	1	0	1
Tilgang i årets løb	0	0	0
Overført fra igangværende	0	0	0
Afgang i årets løb	0	0	0
Anskaffelsessum 31. marts 2023	147.999	0	147.999
Af- og nedskrivninger 1. april 2022	142.866	0	142.866
Regulering tidligere år	162	0	162
Årets af- og nedskrivninger	1.393	0	1.393
Af- og nedskrivninger på afhændende aktiver	0	0	0
Af- og nedskrivninger 31. marts 2023	144.422	0	144.422
Regnskabsmæssig værdi 31. marts 2023	3.578	0	3.578
Regnskabsmæssig værdi 1. april 2022	5.132	0	5.132

10 Immaterielle anlægsaktiver (fortsat)

KONCERN	Software	Varemærker	I alt
	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)
Kostpris 1. april 2022	147.998	2.115	150.113
Regulering tidligere år	1	0	1
Tilgang i årets løb	0	0	0
Overført fra igangværende	0	0	0
Afgang i årets løb	0	(2.115)	(2.115)
Anskaffelsessum 31. marts 2023	147.999	0	147.999
Af- og nedskrivninger 1. april 2022	142.866	2.115	144.981
Regulering tidligere år	162	0	162
Årets af- og nedskrivninger	1.393	0	1.393
Af- og nedskrivninger på afhændende aktiver	0	(2.115)	(2.115)
Af- og nedskrivninger 31. marts 2023	144.422	0	144.422
Regnskabsmæssig værdi 31. marts 2023	3.578	0	3.578
Regnskabsmæssig værdi 1. april 2022	5.132	0	5.132

NOTER FORTSAT

11 Materielle anlægsaktiver

MODERSELSKAB	Bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Materielle anlægsaktiver under udførelse	I alt
	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)
Kostpris 1. april 2022	838.455	737.841	479.114	132.850	2.188.260
Regulering primo	(6.157)	(11.317)	2.673	0	(14.801)
Tilgang i årets løb	0	0	0	98.391	98.391
Overført fra igangværende	9.623	34.716	17.055	(61.394)	0
Afgang i årets løb	(694)	0	(1.728)	0	(2.422)
Anskaffelsessum 31. marts 2023	841.227	761.239	497.114	169.847	2.269.428
Af- og nedskrivninger 1. april 2022	614.219	383.812	425.047	0	1.423.078
Regulering primo	(6.531)	(7.593)	1.504		(12.620)
Årets af- og nedskrivninger	12.136	19.201	11.094	0	42.430
Af- og nedskrivninger på afhængende aktiver	(687)	0	(1.660)	0	(2.348)
Af- og nedskrivninger 31. marts 2023	619.136	395.420	435.984	0	1.450.540
Regnskabsmæssig værdi 31. marts 2023	222.091	365.819	61.130	169.847	818.888
Regnskabsmæssig værdi 1. april 2022	224.236	354.029	54.067	132.850	737.720

Af- og nedskrivninger

Årets af- og nedskrivninger kan specificeres således:

	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
Bygninger	12.136	14.582
Produktionsanlæg og maskiner	19.562	21.616
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	10.733	8.095
Tab/(gevinst) ved salg af anlægsaktiver	(183)	(357)
Årets af- og nedskrivninger i alt	42.249	43.937

NOTER FORTSAT

11 Materielle anlægsaktiver (fortsat)

KONCERN	Bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Materielle anlægsaktiver under udførelse	I alt
		(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)	
Kostpris 1. april 2022	998.931	761.794	490.579	132.850	2.384.154
Regulering primo	(6.157)	(11.317)	2.673	0	(14.801)
Tilgang i årets løb	0	0	0	98.391	98.391
Overført fra igangværende	9.623	34.716	17.055	(61.394)	0
Afgang i årets løb	(694)	0	(1.728)	0	(2.422)
Anskaffelsessum 31. marts 2023	1.001.703	785.192	508.579	169.847	2.465.321
Af- og nedskrivninger 1. april 2022	703.081	407.765	436.396	0	1.547.242
Regulering primo	(6.531)	(8.687)	2.714	0	(12.504)
Årets af- og nedskrivninger	13.992	19.201	11.094	0	44.287
Af- og nedskrivninger på afhængende aktiver	(687)	0	(1.660)	0	(2.348)
Af- og nedskrivninger 31. marts 2023	709.854	418.279	448.543	0	1.576.676
Regnskabsmæssig værdi 31. marts 2023	291.849	366.913	60.036	169.847	888.645
Regnskabsmæssig værdi 1. april 2022	295.850	354.029	54.183	132.850	836.912

Af- og nedskrivninger

Årets af- og nedskrivninger kan specificeres således:

	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
Bygninger	13.992	16.477
Produktionsanlæg og maskiner	19.201	21.616
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	11.094	8.134
Tab/(gevinst) ved salg af anlægsaktiver	(183)	(365)
Årets af- og nedskrivninger i alt	44.104	45.863

NOTER FORTSAT

12 Finansielle anlægsaktiver

MODERSELSKAB

	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder (tkr.)	Deposita m.v. (tkr.)	I alt (tkr.)
Kostpris 1. april 2022	8.792	723	9.515
Tilgang i årets løb	9.945	0	9.945
Afgang i årets løb	0	0	0
Anskaffelsessum 31. marts 2023	18.737	723	19.460
Værdiregulering 1. april 2022	16.792	(530)	16.262
Tilgang i årets løb	749	0	749
Afgang i årets løb	0	0	0
Kapitalandele med negativ indre værdi nedskrevet over tilgodehaven- der	0	0	0
Værdiregulering 31. marts 2023	17.541	(530)	17.011
Intern avance 1. april 2022	(1.393)	0	(1.393)
Forskydning i intern avance	1.393	0	1.393
Intern avance 31. marts 2023	0	0	0
Regnskabsmæssig værdi 31. marts 2023	36.278	193	36.471
Regnskabsmæssig værdi 1. april 2022	24.191	193	24.384

	Hjemsted	Ejerandel i %		Selskabs kapital	Egenkapital
		2023	2022	2023	31/3 2023
Dattervirksomheder består af følgende:				(tkr.)	(tkr.)
Neqi A/S	Kommune Kujalleq	100	100	600	7.075
Akia Sisimiut A/S	Qeqqata Kommunea	82,5	82,5	3.000	16.269
KNI Ejendomme A/S	Qeqqata Kommunea	100	100	1.000	15.374

NOTER FORTSAT

12 Finansielle anlægsaktiver (fortsat)

KONCERN	Deposita m.v. (tkr.)	I alt (tkr.)
Kostpris 1. april 2022	923	923
Tilgang i årets løb	0	0
Afgang i årets løb	(200)	(200)
Anskaffelsessum 31. marts 2023	723	723
Værdiregulering 1. april 2022	(530)	(530)
Tilgang i årets løb	0	0
Afgang i årets løb	0	0
Værdiregulering 31. marts 2023	(530)	(530)
Regnskabsmæssig værdi 31. marts 2023	193	193
Regnskabsmæssig værdi 1. april 2022	393	393

13 Varebeholdninger

Koncernens varelager består i alt væsentlighed af varebeholdninger relateret til flydende brændstoffer på samlet DKK 291 mio., varebeholdninger relateret til varedivisionen på DKK 544 mio. samt lagervarer i Neqi A/S på DKK 22 mio.

Koncernen foretager ikke ukuransnedskrivning på flydende brændstoffer, da disse ikke vurderes at undgå værdiforringelse. Koncernens principper for nedskrivning af varebeholdninger i varedivisionen følger følgende principper:

- Der foretages ikke nedskrivning af food-varer, da disse nedskrives løbende ved kassation. Man har dog en generel hensættelse på DKK 8,6 mio. til at afdække ukurante - men endnu ikke kasserede varer - på balancedagen.
- Der hensættes 0% af aktive non-food varer, der forventes omsat inden for et år.
- Der hensættes 10 % for aktive non-food varer, der ikke forventes omsat inden for et år.
- Der hensættes 20 % for udmeldte non-food varer, der forventes omsat inden for et år.
- Der hensættes 40 % for udmeldte non-food varer, der ikke forventes omsat inden for et år.

Samlet udgør den samlede ukuransnedskrivning på non-food varer DKK 22 mio. svarende til ca. 13 % af non-food varernes værdi. Herudover er der foretaget on-top hensættelse på DKK 8,6 mio. til svind/ukurans af øvrige varer non-food ikke dækket af ovenstående nedskrivningsprincipper.

14 Afledte finansielle sikringer

Afledte finansielle instrumenter omfatter Produktsikring, Rentesikring og Terminsforretninger.

	2023				2022			
	Valuta instrumenter	Rente instrumenter	Produkt instrumenter	I alt	Valuta instrumenter	Rente instrumenter	Produkt instrumenter	I alt
Kontraktværdi (tkr.)	390.417	375.000	475.611	1.241.028	516.384	375.000	723.778	1.615.162
Udløbsperiode (år)	2.023	2023-2026	2.023		2.022	2022-2025	2022-2023	
Dagsværdi (tkr.)	6.864	25.318	260.921	293.103	27.957	6.447	784.686	819.090

Beregning af kontraktværdier:

- Valuta instrumenter er beregnet som sikrede USD * Kursen
- Rente instrumenter er opgjort som den nominelle værdi der er sikret i perioden.
- Produkt instrumenter er beregnet som sikret pris * mængde. En andel af produkt instrumenterne er handlet USD, hvorfor de er omregnet til en kontraktværdi i DKK baseret på Nationalbankens officielle USD/DKK dagskurs per 31. marts i henholdsvis 2023 og 2024.

Aftalerne er indgået med pengeinstitutter med høj kreditværdighed. Den anvendte dagsværdi er opgjort til kontrakternes basisværdi beregnet som den tilbagediskonterede nettoværdi af de forventede fremtidige betalinger i h.t. aftalerne.

NOTER FORTSAT

15 Periodeafgrænsningsposter

	MODERSELSKAB		KONCERN	
	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
Forudbetalte omkostninger	9.092	9.064	9.285	9.096
Periodeafgrænsningsposter i alt	9.092	9.064	9.285	9.096

16 Aktiekapital

Selskabets aktiekapital består af aktier á 1.000 kr. eller multipla heraf.
Ingen aktier er tillagt særlige rettigheder. Der har ikke været ændringer i selskabskapitalen i de seneste 5 år.

2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
310.000	310.000

17 Reserve for sikringstransaktioner

	MODERSELSKAB / KONCERN		
	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	Forskydning i alt (tkr.)
Åbne positioner:			
Produktsikring	260.921	784.686	(523.765)
Rentesikring	25.318	6.447	18.870
Terminsforsikringer USD	6.864	27.957	(21.092)
	293.103	819.090	(525.987)
Udskudt skat:			
Udskudt skat på finansielle instrumenter	(73.276)	(217.059)	143.783
	219.827	602.031	(382.204)

NOTER FORTSAT

18 Udskudt skat

MODERSELSKAB

	Værdi regnskab (tkr.)	Værdi skat (tkr.)	Forskel i saldo (tkr.)
Bygninger	222.092	311.072	(88.980)
Produktionsanlæg og maskiner	366.913	308.393	58.520
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	63.613	75.336	(11.723)
Skibe		0	0
Finansielle anlægsaktiver	36.278	9.515	26.763
Varebeholdninger		22.200	(22.200)
Tilgodehavender		3.629	(3.629)
Nedskrevne igangværende investeringer	0	30.251	(30.251)
Foreslået udbytte		(11.500)	11.500
Beregningsgrundlag	688.896	748.896	(60.000)
Udskudt skat 31. marts 2023, 26,5 %			(15.001)
Udskudt skat på udloddet udbytte for 2022			(2.875)
Udskudt skat på egenkapitalposter, jf. note 19			73.276
Hensættelse til udskudt skat 31. marts 2023			55.400

KONCERN

	Værdi regnskab	Værdi skat	Forskel i saldo
Bygninger	288.228	354.729	(66.500)
Produktionsanlæg og maskiner	366.913	308.393	58.520
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	63.613	75.336	(11.723)
Finansielle anlægsaktiver	36.278	9.515	26.763
Varebeholdninger	0	22.200	(22.200)
Tilgodehavender	0	3.629	(3.629)
Nedskrevne igangværende investeringer	0	30.251	(30.251)
Hensat til underbalance i dattervirksomhed	0	0	0
Deklareret udbytte	0	(11.500)	11.500
Beregningsgrundlag	755.033	822.804	(37.520)
Udskudt skat 31. marts 2023, 26,5 %			(9.380)
Udskudt skat på udloddet udbytte for 2022			(2.875)
Udskudt skat på egenkapitalposter, jf. note 19			73.276
Anden regulering udskudt skat			378
Hensættelse til udskudt skat 31. marts 2023			61.399

Periodens forskydning i den udskudte skat sammensætter sig således:

	Moderselskab		Koncern	
	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
Udskudt skat primo	(194.898)	(22.101)	(200.181)	(22.543)
Udskudt skat af årets resultat	(3.284)	(31.685)	(4.001)	(32.976)
Forskydning i udskudt skat på egenkapitalposter, jf. note 19	143.783	(141.060)	143.783	(141.060)
Regulering udskudt skat tidligere år	(1)	(52)	(1.000)	(3.602)
Udskudt skat ultimo	(54.400)	(194.898)	(61.399)	(200.181)
Indregnet således:				
Aktiver	0	0	0	0
Passiver	(54.400)	(194.898)	-61.399	(200.181)
	(54.400)	(194.898)	-61.399	(200.181)

NOTER FORTSAT

19 Langfristede gældsforpligtelser

MODERSELSKAB	Forfalden indenfor 1 år (tkr.)	Forfalden efter 1 år (tkr.)	Amortise- ret gæld i alt (tkr.)	Nominel gæld i alt (tkr.)
Kreditinstitutter				
Kreditinstitutter	190.998	0	190.998	190.998
Prioritetsgæld	0	0	0	0
	190.998	0	190.998	190.998
Efter mere end 5 år forfalder:				
Kreditinstitutter	0			
Prioritetsgæld	0			
	0			

KONCERN

Kreditinstitutter				
Kreditinstitutter	190.998	0	190.998	190.998
Prioritetsgæld	2.772	11.491	14.263	14.263
	193.770	11.491	205.261	205.261
Efter mere end 5 år forfalder:				
Kreditinstitutter	0			
Prioritetsgæld	3.287			
	3.287			

	MODERSELSKAB		KONCERN	
	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
20 Anden gæld				
Skyldige feriepenge	29.853	31.029	30.773	31.847
Skyldig A-skat og pensioner m.v.	14.629	14.663	15.378	15.337
Øvrig gæld	126.882	96.604	127.162	97.735
	171.364	142.296	173.313	144.919

	MODERSELSKAB		KONCERN	
	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)	2023 (tkr.)	2022 (tkr.)
21 Periodeafgrænsningsposter				
Forudbetalte indtægter	0	0	0	0
Andre periodiseringsposter	4.415	0	4.415	111
	4.415	0	4.415	111

22 Eventualforpligtelser, andre økonomiske forpligtelser og sikkerhedsstillelser.

Koncernen har stillet 141,8 mio. kr. i garanti for syndikeret lån.

Koncernens prioritetsgæld mv. som udgør 17,0 mio.kr. er sikret ved pant i ejendom. Den bogførte værdi af ejendommene udgør 68,0 mio.kr

Til sikkerhed for bankengagement er tinglyst ejerpantebreve nom. 10 mio.kr

Modelskabet har kautioneret for dattervirksomhederne Neqi A/S, Akia Sisimiut A/S og KNI Ejendomme A/S.

KNI driver efter pålæg fra Grønlands Selvstyre aktiviteter på lokationer, hvor der er en risiko for at, bygninger og anlæg på et fremtidigt tidspunkt må nedlukkes i henhold til Grønlands Selvstyres beslutninger herom. I henhold til arealanvendelseslovgivningen i Grønland påhviler det rettighedshaveren at foretage oprydning og reetablering af arealet ved brugsrettens ophør. Da det imidlertid er Grønlands Selvstyre der har forsyningspligten og beslutningskompetencen vedrørende hvilke byer og bygder KNI skal betjene, er det på nuværende tidspunkt ikke muligt for KNI at opgøre forpligtelsens omfang pålideligt, hverken i forhold til det faktiske behov for oprydning og reetablering, det beløbsmæssige omfang eller tidspunktet for aktualisering.

NOTER FORTSAT

	MODERSELSKAB		KONCERN	
	2023	2022	2023	2022
	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)	(tkr.)
23 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor				
Lovpligtig revision - nuværende revisor	2.388	2.388	2.388	2.388
Lovpligtig revision - tidligere revisor	32	32	32	32
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed - nuværende revisor	0	0	20	20
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed - tidligere revisor	0	0	0	0
Skatterådgivning - nuværende revisor	0	0	0	0
Skatterådgivning - tidligere revisor	0	0	0	0
Andre ydelser - nuværende revisor	6.842	6.842	6.842	6.842
Andre ydelser - tidligere revisor	2.479	2.479	2.479	2.479
	11.741	11.741	11.761	11.761
24 Ændring i driftskapital				
Ændring i varebeholdninger			(60.138)	62.747
Varebeholdninger - regulering tidligere år			0	9.849
Ændring i tilgodehavender			(735)	(46.555)
Ændring i gæld til leverandører og anden gæld m.v.			39.734	39.328
			(21.139)	65.369

25 Moderselskabets nærtstående parter og ejerforhold

Bestemmende indflydelse

Grønlands Selvstyre

Grundlag

Eneaktionær

Øvrige nærtstående parter

Neqi A/S

Akia Sisimiut A/S

KNI Ejendomme A/S

Tilknyttet virksomhed i KNI-koncernen

Tilknyttet virksomhed i KNI-koncernen

Tilknyttet virksomhed i KNI-koncernen

Inger Eriksen	3911 Sisimiut
Michael Skourup	3900 Nuuk
Annette K. Sadolin	2900 Hellerup
Lone Møller Olsen	1911 Frederiksberg
René E. Fleischer	3911 Sisimiut
Dorthea Isaksen	3911 Sisimiut
Jonas Aronsen	3911 Sisimiut
Majaq Heilmann	3911 Sisimiut

Bestyrelsesformand
Bestyrelsesmedlem
Bestyrelsesmedlem
Bestyrelsesmedlem
Bestyrelsesmedlem
Bestyrelsesmedlem
Bestyrelsesmedlem
Bestyrelsesmedlem

Jeppe Jensen	3911 Sisimiut
--------------	---------------

Direktør

Transaktioner

Der har ikke i årets løb - bortset fra koncerninterne transaktioner, der er elimineret i koncernregnskabet for KNI - været gennemført transaktioner med bestyrelse, direktion, ledende medarbejdere, aktionæren, tilknyttede virksomheder eller andre nærtstående parter, der ikke har været gennemført på markedsmæssige vilkår.

Der har været samhandel med den associerede virksomhed Pitsaasut som har udgjort 39,1 mio. kr.

NOTER FORTSAT

26 Ledelseshverv

Medlemmer af selskabets ledelse har følgende ledelseshverv i andre selskaber:

Inger Eriksen	Kulturhuset Taseralik - direktør Nordens Institut Åland - bestyrelsesmedlem
René E. Fleischer	Rambøll Grønland A/S - 100 % arbejdsgiver
Annette K. Sadolin	Fonden Chart - bestyrelsesmedlem
Michael Skourup	Toornaq Fishing ApS - direktør Nanoq Fish ApS - direktør Sermilik ApS - direktør og bestyrelsesmedlem Appilattoq ApS - direktør KuMi Consult ApS - direktør Adventure North ApS - direktør Aqisseq selvejende institution - formand for bestyrelsen HMS Sanasut ApS - formand for bestyrelsen Timi Asimi ApS - formand for bestyrelsen Arctic Scallop A/S - direktør og bestyrelsesmedlem
Lone Møller Olsen	Bankinvest - bestyrelsesmedlem Karnov Group AB - bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget Jetpak Top Holding AB - bestyrelsesmedlem og formand for revisionsudvalget LMO 5265 ApS - direktør

27 Begivenheder efter statusdagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsregnskabet.

På balancedagen er KNI i brud med syndikatlåneaftalen, hvorfor hele lånet er anført som kortfristet gæld. Ved godkendelse af årsregnskabet overholder KNI igen covenants i låneaftalen.

REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for KNI A/S-koncernen er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse D.

Anvendt regnskabspraksis

Selskabets anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde koncernen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når koncernen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå koncernen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på statusdagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter KNI A/S (modervirksomheden) og de virksomheder (tilknyttede virksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden.

Kontrol opnås ved, at moderselskabet enten direkte eller indirekte ejer mere end 50 % af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller rent faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20 % og 50 % af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for KNI A/S og dets dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved dispositioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes

til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

Minoritetsinteresser

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %

Den andel af dattervirksomhedernes resultat og egenkapital, der kan henføres til minoritetsinteresserne, indregnes som særskilte poster i resultatopgørelsen og balancen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på statusdagen, omregnes til statusdagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen henholdsvis statusdagens kurs, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter måles ved første indregning i balancen til kostpris og efterfølgende til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter indregnes under henholdsvis tilgodehavender og kortfristede gældsforpligtelser.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes direkte på egenkapitalen. Når de sikrede transaktioner realiseres, indregnes de akkumulerede ændringer som en del af kostprisen for de pågældende regnskabsposter.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi løbende i resultatopgørelsen som finansielle poster.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Nettoomsætning omfatter årets kontante og fakturerede salg med fradrag af returvarer og prisnedslag, der direkte er forbundet med salget.

Betaling fra Landskassen for samfundsmæssige opgaver

Heri indgår betaling fra Grønlands Selvstyre til de samfundspålagte opgaver med det ifølge finansloven vedtagne beløb.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til koncernens personale.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af immaterielle - og materielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest og af gevinster og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gældsforpligtelser og transaktioner i fremmed valuta.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster direkte på egenkapitalen.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst.

Udskudt skat indregnes efter den balanceorienterede gældsmetode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, hvortil aktivet forventes at

kunne realiseres, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Software og varemærker måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen, samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris der afskrives lineært over den forventede brugstid på 3 til 10 år.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger 20-50 år

Produktionsanlæg og maskiner 10-40 år

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar 3-10 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen som en korrektion til af- og nedskrivninger, eller under andre driftsindtægter i det omfang salgsprisen overstiger den oprindelige kostpris.

Kapitalandele dattervirksomheder og associerede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden), hvilket indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg eller fradrag af uafskrevet positiv henholdsvis negativ koncerngoodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

I resultatopgørelsen indregnes moderselskabets andel af virksomhedernes resultat efter eliminering af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab og med fradrag eller tillæg af afskrivning på koncerngoodwill henholdsvis negativ koncerngoodwill.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til nul, og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives med moderselskabets andel af den negative indre værdi i det omfang, det vurderes uerholdeligt. Såfremt den regnskabsmæssige negative indre værdi overstiger tilgodehavendet, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser i det omfang, modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder overføres til reserve for nettoopskrivning af kapitalandele i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter vejet gennemsnit-metoden, eller nettorealisationsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen for handelsvarer, råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer samt varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Indirekte produktionsomkostninger omfatter indirekte materialer og løn, omkostninger til vedligeholdelse af og af- og nedskrivning på de i produktionsprocessen benyttede maskiner, fabriksbygninger og udstyr samt omkostninger til fabriksadministration og ledelse. Finansieringsomkostninger indregnes ikke i kostprisen.

Nettorealisationsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Egenkapital

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Prioritetsgæld

Prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger.

Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser indregnes til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb, der er modtaget fra kunder forud for leveringstidspunktet.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen præsenteres efter den indirekte metode og viser pengestrømme vedrørende drift, in-

vesteringer og finansiering samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af koncernens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed, samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier samt betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko.

Hoved- og nøgletal

Hoved- og nøgletal er udarbejdet som i skemaet nedenfor:

EBIT-margin (%)	=	$\frac{\text{EBIT} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Afkast af investeret kapital (%)	=	$\frac{\text{EBITDA} \times 100}{\text{Investeret kapital}}$
Nettoomsætning / Investeret kapital	=	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Investeret kapital}}$
Finansiel gearing	=	$\frac{\text{Nettorentebærende gæld}}{\text{Egenkapital}}$
Egenkapitalens forrentning (%)	=	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Egenkapital}}$
Soliditetsgrad (%)	=	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

BESTYRELSE OG DIREKTION



Inger Eriksen

Født: 1959

Formand for bestyrelsen (udpeget af Grønlands Selvstyre) siden 2022

Uddannelsesmæssig baggrund: AU i Ledelse, Diplom Top Governance

Aktuel karriere: Direktør for Kulturhuset Taseralik, Sisimiut.

Kompetencer: Har gennem mange år oparbejdet erfaring med ledelse, organisation, arbejdspsykologi, projektstyring samt strategisk lederskab



Michael Skourup

Født: 1966

Bestyrelsesmedlem (udpeget af Grønlands Selvstyre) siden 2021.

Uddannelsesmæssig baggrund: Cand. merc., M.Sc.B.A.Ec. CBS.

Aktuel karriere: Selvstændig, Direktør, Bestyrelsesmedlem, Sekretariatsleder QAK.

Kompetencer: Har arbejdet i mere end 25 år med forretningsudvikling, herunder med strategi og økonomistyring. Har omfattende erfaring gennem eget konsulentfirma og bestyrelsesarbejder med internationale opgaver inden for fiskeri og handel.



Annette K. Sadolin

Født: 1947

Bestyrelsesmedlem (udpeget af Grønlands Selvstyre) siden 2014.

Uddannelsesmæssig baggrund: Cand.jur.

Aktuel karriere: Professionel bestyrelsesmedlem i en række virksomheder.

Kompetencer: International topledelse og bestyrelsesarbejde i større virksomheder. Herudover stor erfaring med strategi, organisation og personaleforhold, juridiske forhold, risikostyring samt salg og marketing.



René E. Fleischer

Født: 1978

Bestyrelsesmedlem (udpeget af Grønlands Selvstyre) siden 2022

Uddannelsesmæssig baggrund: Maskinmester

Aktuel karriere: Maskinmester/Konsulent hos Rambøll Grønland A/S.

Kompetencer: Ledelse, kompetenceudvikling, Strategiarbejde samt arbejdet med teknik og energi.



Lone Møller Olsen

Født: 1958

Bestyrelsesmedlem (udpeget af Grønlands Selvstyre) siden 2019.

Uddannelsesmæssig baggrund: Statsautoriseret revisor, Cand.merc.aud., CBS.

Aktuel karriere: Beklæder andre bestyrelsesposter i større virksomheder i Danmark.

Kompetencer: Dyb finansiel indsigt, herunder risikostyring, regnskab, investering/finansiering, skat mm. Indsigt i governance og compliance samt bred forretningserfaring med stærk strategi- og implementeringserfaring.



Dortehea Isaksen

Født: 1971

Bestyrelsesmedlem (medarbejdervalgt) siden 2015.

Uddannelsesmæssig baggrund: Terapiuddannet, JTI testning certifikat samt Master Class i HRM.

Aktuel karriere: HR Souschef, KNI A/S.

Kompetencer: Erfaring indenfor arbejde med organisation og uddannelse.



Jonas Aronsen

Født: 1971

Bestyrelsesmedlem (medarbejdervalgt) siden 2019.

Uddannelsesmæssig baggrund: Pre-MBA, Contra Lederuddannelse, HK uddannelse.

Aktuel karriere: Regionschef for region Kitaa, KNI A/S.

Kompetencer: Butiksledelse og drift. Ledelse af medarbejdere. Salg og indkøb samt lagerstyring.



Majaq Heilmann

Født: 1986

Bestyrelsesmedlem (medarbejdervalgt) siden 2019.

Uddannelsesmæssig baggrund: Lederuddannelse Salg & Service, Handel & kontor.

Aktuel karriere: Kategorichef, hård nonfood, KNI A/S.

Kompetencer: Kategori- og indkøbsstyring. Salg og produktudvikling samt ledelseserfaring på mellemliderniveau.

DIREKTION



Jeppe Jensen

Født: 1980

Administrerende direktør / CEO, KNI A/S siden august 2021.

Uddannelsesmæssig baggrund: cand.merc.IB (International Business)

Kompetencer: Ledelse, forretnings- og medarbejderudvikling samt erfaring med strategisk udvikling og implementering.

CORPORATE GOVERNANCE

KNI følger Selvstyrets retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede selskaber. Disse retningslinjer følger anbefalingerne fra OECD for statsejede selskaber tillige med i vid udstrækning anbefalingerne for børsnoterede selskaber. Skema for selskabets redegørelse vedrørende Retningslinjer for de selvstyrejede aktieselskaber kan ses på www.kni.gl.

Ledelsen i KNI består af en bestyrelse og direktion. Bestyrelsen udgøres af ni personer, hvoraf tre er medarbejdervalgte i perioder på fire år, mens de seks er generalforsamlingsvalgte og på valg hvert år. De seks generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige ifølge definitionen i anbefalingen fra "Komiteen for god selskabsledelse". Der er ingen aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmerne.

Bestyrelsesmedlemmerne dækker et bredt spektrum af erfaringer fra grønlandsk, dansk og internationalt erhvervsliv samt naturligvis det grønlandske samfund. Bestyrelsen ledes af bestyrelsesformand Inger Eriksen. Formanden udpeges for et år ad gangen.

Bestyrelsen har nedsat to udvalg:

- Revisionsudvalg
- Vederlagsudvalg

Direktionen har i regnskabsåret bestået af CEO Jeppe Jensen.

Bestyrelsens og direktionens øvrige hverv fremgår af note 26.

Vederlag

Bestyrelsens vederlag bliver vedtaget på selskabets ordinære generalforsamling og er nærmere specificeret i note 4. Honoraret består af et grundhonorar og et honorar for deltagelse i udvalgene. Der er i året givet engangsvederlag til enkelte bestyrelsesmedlemmer af begrænset omfang. Direktionens aflønning er forhandlet med bestyrelsen og består af en fast årsløn inkl. 10 % pension samt firmabil. Direktionens aflønning fremgår af note 4. Der er ingen usædvanlige fratrædelsesaftaler i direktionens ansættelseskontrakt.

Evaluering

Der foretages årligt en bestyrelsesevaluering. Hvert andet år sker evaluering på basis af en ekstern proces.

Aktiviteter

Der har i regnskabsåret været afholdt 4 ordinære bestyrelsesmøder.

Vederlagsudvalget har afholdt 4 ordinære møder, samt 1 ekstraordinært møde. Udvalget behandler udover direktionens vederlag rammerne for aflønningen af ledende medarbejdere, generelle løn- og ansættelsesforhold, rejsepoltikker mm.

Revisionsudvalget har afholdt 4 ordinære møder. Udvalget behandler udover årsrapport og revisionsprotokol også finanspolitik, risiko- og forsikringspolitik, intern revision, finansielle forhold samt evaluering af revisionen.

Køb af varer eller tjenesteydelser

KNI A/S køber ikke varer eller tjenesteydelser af bestyrelsesmedlemmer eller deres nærtstående.

SELSKABSOPLYSNINGER

SELSKABSNAVN:

KNI A/S

BINAVNE:

Pilersuisoq
Polaroil

ADRESSE:

J. M. Jensenip Aqq. 2,
Postboks 319
3911 Sisimiut

Telefon: +299 86 24 44

Telefax: +299 86 23 96

E-mail: info@kni.gl

Hjemmeside: www.kni.gl

CVR-nummer: 16 60 73 98

Hjemstedskommune:

Qeqqata Kommunia

Regnskabsår: 1. april – 31. marts

Kapitalejer

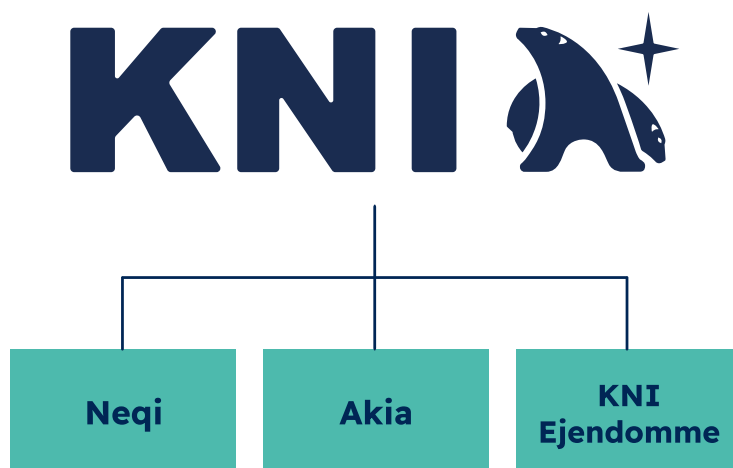
Grønlands Selvstyre,
Postboks 1015, 3900 Nuuk
- (ejerandel 100 %)

Revision

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



KNI A/S KONCERNEN



KNI forsyner hele Grønland med dagligvarer, forbrugsgoder og brændstoffer. Selskabet er til stede i alle bygder og byer i Grønland.

Neqi A/S understøtter landbrugssektoren i Sydgrønland ved at indhandle, slagte og videreforædle lam, får kvæg og rensdyr.

Akia og KNI Ejendomme udlejer boliger til medarbejdere i Sisimiut

Direktion og ledelse

Direktion: Administrerende direktør Jeppe Jensen.

Herudover har den øverste ledelse i KNI A/S bestået af:

Økonomidirektør Jan H. Lynge-Pedersen

Varedirektør Brian Weuge Chemnitz

Energidirektør Githa Brask Olsen