

# Adfærdspolitik

Vores adfærdspolitik sætter en standard for de krav og forventninger, vi i KNI har til hinandens opgaveløsning, adfærd og etik. Det gælder for alle – såvel medarbejdere, ledelse og bestyrelse.

Med formuleringen af adfærdspolitikken ønsker vi at understrege vigtigheden af, at vi alle er bevidste om, hvordan vi løser vores opgaver i hverdagen samt optræder overfor hinanden, vores kunder og samarbejdspartnere. Vi skal nemlig alle kunne være trygge ved hinanden, hver især trives og være stolte af vores arbejdsplads, KNI.

Med notatet ønsker vi at gøre adfærd til noget, vi taler om og holder hinanden op på. Notatet er ikke udtømmende, men så kort at vi alle kan huske det og gøre det til en del af vores hverdag. Alle opfordres til at læse KNI's politikker, der på et mere detaljeret niveau redegør for vores forventninger og ambitioner på områder som eksempelvis indkøb, CSR, chikane m.v.

## KNI's overordnede adfærdspolitik er følgende:

- **Vi er til for kunderne.** Vores fokus og prioriteter skal til enhver tid afspejle, at vi skal skabe livskvalitet og bæredygtig udvikling i alle egne af Grønland.
- **Vi påtager os et samfundsansvar.** Vi har et stort medansvar for at udvikle et stærkere, grønnere og mere selv bærende samfund.
- **Vi værner om vores natur.** Vi udviser ansvarlighed, gør en indsats og benytter naturen med størst mulig omtanke. Vi håndterer affald, sikrer ryddelighed, sørger for, at affald ikke flyder rundt i by og bygder. Vi sparer på el og vand, og formindsker madspild.
- **Vores arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed tager afsæt i FN's 17 verdensmål,** hvoraf vi prioriterer følgende 4 områder højest:
  - › Nr. 3 – Sundhed og trivsel
  - › Nr. 4 – Kvalitetsuddannelse
  - › Nr. 12 – Ansvarligt forbrug og produktion
  - › Nr. 17 – Partnerskaber for handling
- **Vi behandler hinanden med værdighed og respekt.**
- **Vores arbejdsplads skal være sund og sikker.** Vi bestræber os til stadighed på at sikre et godt arbejdsmiljø – både fysisk og psykisk - på alle vores arbejdspladser. Sikkerhedsorganisationen fremstår som vores centrale forebyggende enhed, der er med til at fremme sikkerhed i alle vores forretningsenheder, og samarbejdsudvalg er etableret for at fremme medarbejdertrivlen.

- **Vi følger reglerne.** Vi overholder til enhver tid Grønlands love og regler samt vores egne politikker.
- **Vi accepterer ikke korrupsion.** Det være sig i form af: bestikkelse, afpresning, uforholdsmæssige store gaver og betalte rejser.
- **Vi undgår interessekonflikter.** Eksempelvis hvor nærtstående parter kan have indflydelse på vigtige beslutninger. Vi taler åbent om eventuelle habilitetsproblemer.
- **Vi er transparente og ærlige.** Vi siger, hvad vi gør, og gør, hvad vi siger. Vi taler åbent om eventuelle udfordringer, og lærer af vores fejl.
- **Vi tager ansvar for egne handlinger.** Vi søger aktivt information, er proaktive og forstår vores ansvar.
- **Vi giver vores mening til kende på en respektfuld måde.** Og vi stiller spørgsmål, når vi er i tvivl.
- **Vi støtter princippet om lige repræsentation af kønnene i hele virksomheden.**
- **Vi er tolerante og inkluderende.** Ingen må diskrimineres på baggrund af etnicitet, religion, overbevisning, køn, ægteskabelig status, alder, politisk tilhørsforhold, nationalitet, handicap, sundhedstilstand eller seksuel orientering.
- **Vi har nul-tolerance i forhold til sexchikane.**

Ved tvivl, opfordres du til at søge sparring og assistance hos nærmeste leder.

Tilsvarende gælder, hvis du oplever brud på adfældsreglerne eller potentielle ulovligheder.

Opleves dette ikke som en mulighed, eller ønsker du at forblive anonym, kan du trygt indrapportere via KNI's whistleblower-ordning, der findes på vores hjemmeside. Alle indrapporteringer bliver behandlet strengt fortroligt af en ekstern uvildig part, og først når de vurderer, at sagen har en alvorlig karakter, bliver de rette personer i KNI involveret i anonymiseret form.