

Kønspolitik

KNI A/S' kønspolitik har til formål at sikre lige ansættelses- og arbejdsbetingelser mellem kønnene. Målet er, at alle KNI medarbejdere føler sig værdsat og har samme rettigheder, ressourcer, muligheder og beskyttelse.

Vi støtter princippet om lige repræsentation af kønnene i hele virksomheden. KNI A/S tror på at diversitet er positivt for virksomheden. Vi anerkender behovet for både diversitet og for høj professionalisme blandt vores bestyrelsesmedlemmer, ledere og medarbejdere.

Bestyrelser i KNI A/S:

Målet er, at hvert køn så vidt det er muligt, at repræsenteret lige blandt de valgte medlemmer til kommende generalforsamlinger.

Lederstillinger i KNI A/S:

Denne politik skal sikre, at der arbejdes for at hvert køn er proportionelt repræsenteret i lederstillinger i et antal, som afspejler den faktiske andel af hvert køn i branchen og virksomhedens omgivelser generelt. Bestyrelsen skal tilse andelen af køn i lederstillinger og sikre, at det underrepræsenterede køn er tilbudt lige muligheder for ansættelse i nye lederstillinger, dog med det forbehold, at den ansatte altid besidder de kvalifikationer, erfaringer og den personlighed, som stillingen kræver.

Øvrige stillinger:

Ved nyansættelser skal ledere til enhver tid sikre lige muligheder for begge køn, og til enhver tid overveje hvorvidt den nødvendige diversitet er til stede i afdelingerne.

Denne politik tager udgangspunkt i to køn. KNI er opmærksom på, at det også kan omfatte andre kønsforståelser.