



Adfærdspolitik

Godkendt: 23. juni 2022



Adfærdspolitik

Vores adfærdspolitik - sætter en standard for de krav og forventninger vi i KNI har til hinandens opgaveløsning, adfærd og etik. De gælder for alle – såvel medarbejdere, ledelse og bestyrelse.

Med formuleringen af adfærdspolitikken ønsker vi at understrege vigtigheden af, at vi alle er bevidste om, hvordan vi løser vores opgaver i hverdagen samt optræder overfor hinanden, vores kunder og samarbejdspartnere. Vi skal nemlig alle kunne være trygge ved hinanden, hver især trives og være stolte af vores virksomhed, KNI.

Med notatet ønsker vi at gøre adfærd til noget vi taler om, og holder hinanden op på. Notatet er ikke udtømmende, men så kort, at vi alle kan huske det, og gøre det til en del af vores hverdag. Alle opfordres til at læse KNI's politikker, der på et mere detaljeret niveau redegør for vores forventninger og ambitioner på områder som eksempelvis indkøb, CSR, chikane m.v.

KNI's overordnede adfærdspolitik er følgende:

- Vi er **til for kunderne**. Vores fokus og prioriteter skal til enhver tid afspejle, at vi skal skabe livskvalitet og bæredygtig udvikling i alle egne af Grønland.
- Vi påtager os et **samfundsansvar**. Vi har et stort medansvar for at udvikle et stærkere, grønnere og mere selv bærende samfund.
- Vi **værner om vores natur**. Vi udviser ansvarlighed, gøre en indsats og benytte naturen med størst mulig omtanke. Vi håndterer affald, sikre ryddelighed, sørger for at affald ikke flyder rundt i by og bygder. Vi sparer på el og vand, og formindsker madspild.
- Vores arbejde med **samfundsansvar og bæredygtighed** tager afsæt i FN's 17 verdensmål, hvoraf vi prioriterer følgende 4 områder højest:
 - Nr. 3 – Sundhed og trivsel
 - Nr. 4 – Kvalitetsuddannelse
 - Nr. 12 – Ansvarligt forbrug og produktion
 - Nr. 17 – Partnerskaber for handling
- Vi behandler hinanden med **værdighed og respekt**.
- Vores **arbejdsplads** skal være **sund og sikker**. Vi bestræber os til stadighed på at sikre et godt arbejdsmiljø – både fysiske og psykiske - på alle vores arbejdspladser. Sikkerhedsorganisationen fremstår som vores centrale forebyggende enhed, der er med til at fremme sikkerhed i alle vores forretningsenheder, og samarbejdsudvalg er etableret for at fremme medarbejdertrivlsen.
- Vi **følger reglerne**. Vi overholder til enhver tid Grønlands love og regler samt vores egne politikker.
- Vi accepterer ikke **korruption**. Det være sig i form af: bestikkelse, afpresning, uforholdsmæssige store gaver og betalte rejser.



- Vi undgår **interessekonflikter**. Eksempelvis hvor nærtstående parter kan have indflydelse på vigtige beslutninger. Vi taler åbent om eventuelle habilitetsproblemer.
- Vi er **transparente og ærlige**. Vi siger hvad vi gør, og gør hvad vi siger. Vi taler åbent om eventuelle udfordringer, og lærer af vores fejl.
- Vi tager **ansvar for egne handlinger**. Vi søger aktivt information, er proaktive og forstår vores ansvar.
- Vi giver vores **mening til kende** på en respektfuld måde. Og vi stiller spørgsmål, når vi er i tvivl.
- Vi støtter princippet om **lige repræsentation af kønnene** i hele virksomheden.
- Vi er **tolerante og inkluderende**. Ingen må diskrimineres på baggrund af etnicitet, religion, overbevisning, køn, ægteskabs-status, alder, politisk tilhørsforhold, nationalitet, handicap, sundhedstilstand eller seksuel orientering.
- Vi har nul-tolerance i forhold til **sexchikane**.

Ved tvivl, opfordres du til at søge sparring og assistance hos nærmeste leder. Tilsvarende gælder, hvis du oplever brud på adfærdsreglerne eller potentielle ulovligheder.

Opleves dette ikke som en mulighed eller ønsker du at forblive anonym, kan du trygt indrapportere via KNI's Whistleblower-ordning, der findes på vores hjemmeside. Alle indrapporteringer bliver behandlet strengt fortroligt af en ekstern uvildig part og først når de vurderer, at sagen har en alvorlig karakter bliver rette personer i KNI involveret i anonymiseret form.