



# CSR Politik i KNI A/S

Godkendt: 23. september 2021



## CSR Politik i KNI A/S

KNIs tilgang til CSR er baseret på målsætningen om, at skabe værdi, bæredygtig udvikling og vækst for alle koncernens interessenter – hele det grønlandske samfund. Gennem virksomhedens forretningsaktiviteter og CSR-indsatser vil vi medvirke til en bæredygtig udvikling. Vi vil arbejde for det gode liv og et miljøbevidst KNI i tæt samarbejde med lokalsamfund i hele landet.

Grønlands kulturelle identitet, samfund og erhvervsliv er uløseligt forbundet med den store og sårbare arktiske natur. Derfor har vi alle et ansvar for, at styrke det samfund vi tager del i, og beskytte den natur vi er afhængige af. I KNI betyder det, at vi hele tiden tilstræber at minimere vores erhvervsaktiviteters negative miljøpåvirkning og altid tænker bæredygtighed ind i nye tiltag.

Det betyder også, at vi engagerer os aktivt i at forbedre vilkårene i lokalsamfundene, med særligt fokus på tryghed og sundhed for børns opvækst. Alle børn bør gives de bedst mulige forudsætninger for at skabe en fremtid for dem selv, i det land vi engang giver videre til dem.

Definerende for vores CSR indsatser er, at de skal være konkrete og have en direkte positiv effekt på befolkningens hverdag – og formålet er, at bidrage til en reel, positiv adfærdsændring.

### Bæredygtighed i praksis

KNIs CSR-indsats tager udgangspunkt i FN's 17 verdensmål om bæredygtig udvikling. KNI arbejder med en prioriteret indsats, og hvert år vil det blive vurderet, hvilke af verdensmålene koncernen bedst kan bidrage til.

### Fokusområder indenfor bæredygtighed:

Følgende fire FN's verdensmål er valgt:

- FN's verdensmål nr. 3 - Sundhed og trivsel
- FN's verdensmål nr. 4 – Kvalitetsuddannelse
- FN's verdensmål nr. 12 - Ansvarligt forbrug og produktion
- FN's verdensmål nr. 17 - Partnerskaber for handling





## Det gode liv

- **Fremme sundhed**
- **Fokus på trivsel og arbejdsmiljø**
- **Kontinuerlig udvikling**

Det gode liv er overskriften for flere sammenhængende tiltag, der har til formål at højne sundheden, trivslen og kvalitetsuddannelsen. Ofte er vi den eneste leverandør af madvarer, derfor ligger det os på sinde at inspirere vores kunder til et sundt liv med sund mad og dermed også sikre en bedre trivsel. Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, kun gennem deres indsats skabes kvalitet og effektivitet, som vi ønsker. Derfor skal vi prioritere at skabe større medarbejdertilfredshed og bedre medarbejdertrivsel, samt øge effektivitet og kompetenceniveau på medarbejderniveau, og også generelt i Grønland.

## Miljøbevidst KNI

- **Tænke bæredygtigt i alle vores foretagender**
- **Finde og fremme indsatser der nedbringer vores klimaaftryk**

Miljøbevidsthed skal tænkes ind i hele værdikæden, dette gøres konkret ved at inddrage vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere i vores bæredygtige arbejde. Miljøvenlige alternativer skal prioriteres og gøres tilgængelige og synlige overfor vores kunder og medarbejdere. Samarbejdspartnere, offentlige myndigheder og kunder skal inddrages i forhold til vores nedbringelse af den affaldsmængde vi producerer, og der er, i vores omkringliggende natur.

## Samarbejde

- **Stærke partnerskaber med andre virksomheder, organisationer og offentlige myndigheder**
- **Sponsorater og donationer**

Vi prioriterer og engagerer os at arbejde med andre aktører indenfor CSR området, for eksempel med CSR Greenland, UNICEF og Paarisa, da vi ved, at der skabes synergi ved at samarbejde. Vi støtter organisationer der styrker og udvikler fællesskaber med stærke rødder i det grønlandske liv.

KNI er altid åben for at diskutere CSR partnerskaber, fordi vi ved at indsatser får større effekt når de koordineres med andre virksomheder, offentlige instanser eller interesseorganisationer.

## Organisering af CSR-arbejdet

For at sikre, at bæredygtighedsarbejdet i KNI A/S bliver så bredt forankret og praksisnært som muligt, er der nedsat et bæredygtighedsteam fra forskellige afdelinger i virksomheden, hhv. fra Pilersuisoq, Polaroil, HR afdelingen, Indkøbsafdelingen og Neqi A/S og Ledelsessekretariatet.