



KNI A/S leverandør adfærdspolitik

KNI A/S

Godkendt: 13. december 2023

KNI A/S leverandør adfærdspolitik

Introduktion og krav vi stiller os selv

KNI er dedikeret til social, miljømæssig og etisk ansvarlighed ved indkøb af produkter.

Vi er bevidste om at vores ansvar rækker længere end forsyninger. Vi bidrager også aktivt til en mere bæredygtig fremtid for alle. Dette ansvar er vi bevidste om til enhver tid.

Derfor er nærværende dokument et vigtigt dokument der understøtter vores målsætning om fremme af bæredygtige og ansvarlige leverandørkæder, med respekt for mennesker, miljøet og samfundet.

Vores sociale ansvar angår forskellige rettigheder, sundhed, samt sikkerhed for vores medarbejdere og de lokale samfund, som er involveret i vores forsyningskæder.

I KNI evaluerer vi løbende vores egne politikker og processer, hvor denne leverandør adfærdspolitik vil indgå som en vigtig del. Vi lægger vægt på en åben og konstruktiv dialog, hvor målet altid er et godt og bæredygtigt leverandørsamarbejde.

Dette afspejles i de vedtagne politikker der gælder for KNI:

- Adfærdspolitik
- CSR politik

KNIs leverandør adfærdspolitik baserer sig på fundamentale FN- og ILO-konventioner. Kravene udspecificeret i denne adfærdspolitik skal ses som minimumskrav og forhindrer dermed ikke leverandører i at have højere standarder for etisk handel.

Vi erkender at KNI kan kun sikre ansvarligt indkøb, hvis vi samarbejder tæt med vores leverandører og pålægger dem etiske krav, som de til gengæld kan pålægge deres leverandører. På den måde vil vores krav påvirke leverandører længere nede i forsyningskæden. Leverandøren skal sikre, at dennes underleverandører overholder de etiske principper og krav. Leverandøren skal indsamle og vurdere pålidelige oplysninger om deres leverandører og leverandørernes adfærd, samt skal de opbevare den nødvendige dokumentation vedrørende denne adfærdspolitik.

Følgende krav er gældende for leverandører til KNI:

1. Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger

ILO-konventionen nr. 87, 98, 135 og 154

Leverandøren skal sikre at arbejdstagere har ret til at deltage i eller danne foreninger efter eget valg, samt at forhandle kollektivt. Leverandøren må ikke forstyrre eller forhindre dannelsen af fagforeninger, eller kollektive forhandlinger.

2. Børnearbejde

(FNs børnekonvention, ILO-konvention nr. 138, 182, og ILO-anbefaling nr. 79 og 176.)

Aldersgrænsen for arbejdere må ikke være under 15 år og skal samtidig følge den nationale minimumsalder for beskæftigelse eller aldersgrænsen for afslutning af obligatorisk skolegang, alt efter hvilken der er højest. Hvis den lokale aldersgrænse for beskæftigelse er sat til 14 år, i tråd med undtagelsen i ILO-konvention nr. 138 for udviklingslande, kan dette accepteres. Børn under 18 år må

ikke udføre arbejde, der er til skade for deres helbred, sikkerhed eller moral, herunder natarbejde. Der skal etableres politikker og handlingsplaner for udfasning af alt børnearbejde, der er i strid med ILO-konvention nr. 138 og 182. Handlingsplanerne skal dokumenteres og kommunikeres til relevant personale og andre interessenter. Der skal oprettes støtteordninger, der giver disse børn mulighed for at uddanne sig, indtil de ikke længere er i den skolepligtige alder. Alle sådanne sager skal dokumenteres og drøftes med KNI A/S.

3. Diskrimination og umenneskelig behandling

ILO-konvention nr. 100, 111 og FNs konvention artikel 7

Leverandøren skal sikre, at der ikke forekommer diskrimination på baggrund af etnicitet, religion, overbevisning, køn, ægteskabs-status, alder, politisk tilhørsforhold, nationalitet, handicap, sundhedstilstand eller seksuel orientering.

Leverandøren må ikke deltage i nogen form for tvangsarbejde, fysisk mishandling eller afstraffelse samt trusler om fysisk og psykisk mishandling, herunder krænkelser, seksuelle krænkelser, verbale overgreb og intimideringer er forbudt.

4. Arbejds miljø og sikkerhed

ILO-konvention nr. 155

Der skal sikres et sundt og sikkert arbejdsmiljø under hensyntagen til den forestående viden om industrien og dens specifikke farer. Farlige kemikalier og andre stoffer skal håndteres ansvarligt. Der skal etableres passende foranstaltninger, der forebygger og forhindrer ulykker eller skader på sundheden som følge af, eller relateret til, forhold på arbejdspladsen.

Arbejdstagere skal regelmæssigt modtage dokumenteret træning i sikkerhed og arbejdsmiljø. Træningen skal gentages for nyansatte kolleger og kolleger, der skifter jobfunktion. Træningen bør gentages for kolleger, der arbejder i stillinger med høj sikkerhedsrisiko.

5. Løn

ILO-konvention nr. 131

Løn og ydelser, der betales for en standardarbejdsuge, skal som minimum opfylde nationale lovbestemmelser eller branchestandarder, alt efter hvilken der er højest. Lønnen skal altid være tilstrækkelig til at opfylde arbejderens grundlæggende behov, herunder en vis diskretionær indkomst. Løn og lønforhold, herunder udbetaling af løn, skal være skriftligt aftalt inden arbejdet påbegyndes. Aftalen skal være forståelig for arbejdstageren.

6. Arbejdstid

ILO-konvention nr. 1 og 14

Arbejdstiden skal være i overensstemmelse med national lov eller branchestandarder, såfremt disse er mere fordelagtige for arbejdstageren. Det anbefales, at den normale arbejdstid ikke overstiger 48 timer om ugen. Arbejdstageren skal have mindst 1 fridag for hver 7. dag. Overarbejde skal være frivilligt og begrænset. Anbefalet maksimum overtid er 12 timer pr. uge, dvs. en samlet arbejdstid på

60 timer pr. uge. Undtagelser fra dette kan accepteres, hvis det er reguleret af en kollektiv aftale eller ved national lov. Arbejdstagere skal altid modtage betaling for overarbejde, som minimum i overensstemmelse med gældende lovgivning.

7. Ingen usikre ansættelser

ILO-konvention nr. 95, 158, 175, 177, 181

Forpligtelser overfor arbejdere i henhold til internationale konventioner, nationale love og regler om regulære ansættelser, må ikke omgås ved brug af korttidsansættelser, (f.eks. brug af kontraktarbejdere, løsarbejdere og dagarbejdere), underleverandører eller andre arbejdsrelationer.

Leverandøren overholder princippet om, at en arbejdstagers ansættelse ikke bør bringes til ophør, medmindre der er en gyldig grund til en sådan opsigelse forbundet med arbejdstagerens kapacitet eller adfærd eller baseret på virksomhedens eller tjenestens driftsmæssige krav. Grunde til afskedigelse, som ikke skal anses for gyldige, omfatter dem der er baseret på fagforeningsmedlemskab eller deltagelse i fagforeningsaktiviteter, indgivelse af en klage over en arbejdsgiver, race, hudfarve, køn, civilstand, familieforpligtigelser, graviditet, religion, politisk holdning, social oprindelse, midlertidigt sygefravær eller fravær fra arbejde under barsel. Hvis en individuel arbejdstager afskediges, har vedkommende ret til at forsvare sig mod enhver påstand.

8. Marginaliserede befolkningsgrupper

FNs konvention om borgerlige og politiske rettigheder artikel 1 og 2 og FNs erklæring om oprindelige folks rettigheder.

Produktion og brug af naturressourcer må ikke bidrage til at ødelægge eller bidrage til ødelæggelse af ressource- indkomstgrundlaget for marginaliserede befolkningsgrupper, for eksempel ved at beslaglægge store landarealer eller ved uforsvarlig brug af vand eller andre naturressourcer, som disse befolkningsgrupper er afhængige af.

9. Beskyttelse af miljøet

Vedrørende negative påvirkninger af menneskers sundhed og miljøet, skal leverandøren sikre at der gennemføres tiltag i hele leverandørkæden. Dette omfatter minimering af forurening, fremme af effektivt og bæredygtigt ressourceforbrug, herunder energi og vand, samt nedbringelse af drivhusgasser i produktionen og transporten.

10. Korruption

KNI accepterer ikke korruption. Det være sig i form af; bestikkelse, afpresning, uforholdsmæssige store gaver og betalte rejser. Leverandører må ikke tilbyde, love eller give nogen form for uetisk fordel og incitament til nogen offentlig tjenesteperson, international organisation eller anden tredjepart. Leverandører skal ikke tilbyde gaver til medarbejdere i KNI, personer som repræsenterer KNI eller nogen af deres nærtstående, med mindre gaven er af ubetydelig tilstand.

11. Konkurrencelovgivning

Leverandøren må ikke deltage i karteller eller prisaftaler med andre virksomheder. Dette indebærer

at undlade at samarbejde med konkurrenter for at manipulere priser, opdele markeder eller begrænse produktionen. Hvis en leverandør har en dominerende position på markedet, må de ikke misbruge denne position til at begrænse konkurrencen, forhindre andre virksomheder i at deltage på markedet, eller pålægge urimelige vilkår.

12. Leverandørens ledelsessystemer

KNI forventer at leverandører har flg. tiltag på plads som en del af implementeringen af kravene i denne leverandør adfærdspolitik.

- Det ønskes, at der er en centralt placeret ansat ansvarligt for implementeringen af denne leverandøradfærdspolitik i leverandørens forretning.
- Det ønskes, at denne leverandøradfærdspolitik er kendt i alle relevante dele i leverandøren.
- Leverandørens skal kunne indsende tilstrækkeligt materiale til at dokumentere at denne adfærdspolitik overholdes, og være i stand til at dokumentere eller fremvise relevante oplysninger på KNIs forespørgsel.
- Når leverandører bruger underleverandører til levering af produkter til KNI, skal produkterne og deres ingredienser spores gennem hver del af produktions- og distributionskæden.

Dato _____

Leverandør _____

Underskrift _____