



# Mangfoldighedspolitik for KNI A/S

KNI A/S

Præsenteret for og godkendt af KNI's bestyrelse den 2. oktober 2024.

## INDHOLD

Formål .....	3
Mål.....	3
Anvendelsesområde.....	3
Principper og værdier.....	3
Konsekvenser for overtrædelse .....	3

## Formål

Formålet med mangfoldighedspolitikken for KNI A/S er at skabe en arbejdsplads, hvor forskellighed værdsættes og fremmes. Vi mener, at mangfoldighed understøtter vores kerneværdier og styrker vores virksomhed ved at fremme en inkluderende kultur, der øger medarbejdertrivsel og produktivitet. Vi ønsker at skabe et miljø, hvor alle medarbejdere føler sig set, hørt og respekteret, uanset deres baggrund.

## Mål

For at fremme mangfoldighed og inklusion har vi opstillet følgende mål:

- Øge procentdelen af underrepræsenterede køn i ledelsespositioner til 50% inden for de næste 10 år
- Forbedre medarbejdertilfredsheden blandt alle demografiske grupper, målt gennem årlige tilfredshedsundersøgelser.
- Fremme en åben dialog og bevidsthed om mangfoldighed og inklusion gennem digital læring.

## Anvendelsesområde

Denne mangfoldighedspolitik gælder for alle ansatte i KNI A/S. Politikens retningslinjer omfatter alle aspekter af ansættelse, herunder rekruttering, forfremmelse og udvikling. Desuden gælder politikken også for alle samarbejdspartnere og interessenter, som vi interagerer med i vores daglige forretning.

## Principper og værdier

KNI A/S bygger denne politik på følgende principper og værdier:

**Respekt:** Alle medarbejdere skal behandles med respekt og værdighed.

**Ligebehandling:** Alle medarbejdere skal have lige muligheder, uanset køn, race, religion, seksuel orientering, alder, eller andre personlige karakteristika.

**Anti-diskrimination:** Enhver form for diskrimination tolereres ikke, og vi forpligter os til at tage handling mod sådanne adfærdsmønstre.

**Værdsættelse af forskellighed:** Vi ser forskellighed som en styrke, der bidrager til vores virksomhedskultur og succes.

**Inklusion:** Vi stræber efter at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig inkluderede og værdsatte.

## Konsekvenser for overtrædelse

Overtrædelse af denne politik vil ikke blive tolereret og kan medføre disciplinære procedurer. Dette kan inkludere advarsler, suspensioner eller afskedigelse, afhængig af overtrædelsens alvorlighed.